

Alle snakker korps

Engasjert - Inkluderende - Inspirerende

Musikk- og drillkorps i balanse

NMF skal styrke det enkelte medlemskorps
Hovedfokus i perioden: Skolekorpsdirigenten, instruktøren og korpsstyret

Kjerneområde	Indikator	Mål	Resultat hittil	Tiltak	Ansvar		Status
		(Eks)	(Eks)		Utvikl.	Gj.f	
NMF skal være en leverandør av kompetanseheven de tiltak som bidrar til større faglig fokus og utvikling i det enkelte korps.	Antall nye aspiranter pr år	8500	7000	Kurs- og arenautvikling			
	Av disse spiller/driller etter 4 år	50%	30%	Kurs for aspirantdirigenter og aspirantinstruktører	N	R	
	Spiller fortsatt etter 19 år	30%	15	Kurs for skolekorpsdirigenter og instruktører	N/R	N/R	
	Driller fortsatt etter 19 år			Kurs og videreutdanning for drillinstruktører og koreografer	N	N	
	Fortsetter i voksenkorps	20%	12	Kurs for tillitsvalgte i alle «aldrer»	N/R	N/R	
	Antall utøvere 30 år			Kurs for drillere og musikanter	N	R	
	Gjennomsnittsalder skolekorps	16	13	Videreutvikle sommerkursene etter felles mal	N/R	N/R	
	Gjennomsnittsalder voksenkorps			Utvikle og formidle gode rekrutteringskonsepter	N	R	
	Brukerundersøkelser - Analyser			Veilede korps i utviklinga av gode konsertkonsepter	N/R	R	
	Antall øvingstimer VO			Arrangere regionale konkurranser for skolekorps	R	R	
	Antall konserter Tono			Arrangere regionale konkurranser for voksenkorps	R	R	
	Antall skolekorps i konkurranser			Arrangere regionale drillkonkurranser	R	R	
	Antall korps i drillkonkurranser			Arrangere NM for alle korpstyper/ Arrangere NM Drill	N	N	
	Antall korps i marsjkonkurranser			Motivere korps til deltakelse i konkurranser	N	N/R	
	Antall i voksenkorpskonkurranser			Løfte frem unge talenter innen musikk og drill	N/R	N/R	
	Korps med musikanter på sommerkurs			Videreutvikle regionkorps som arena for talenter	N	N/R	
	Antall musikanter sommerkurs			Gi veiledning gjennom Korpsbyggerprogram i alle regioner	N	N/R	
	Antall drillere sommerkurs			Veilede i gode samarbeidsmodeller skolekorps - voksenkorps	N	N/R	
	Medlemsutvikling BBFB-korps vs. andre korps			Utvikle inkluderingsmodeller for alle befolkningsgrupper	N	N/R	

Kjerneområde	Indikator	Mål	Resultat hittil	Tiltak	Ansvar		Status
Medlemsservice				Servicetilbud	Utvikl.	Gj.f	
NMF skal ha medlemsservice som bidrar til effektiv og god korpsdrift, og sikrer godt faglig fokus for korpset.	Måle responstid			NMF skal sikre en god førstelinjetjeneste med kort responstid på alle typer henvendelser.	N	N/R	
	Brukerundersøkelse			Tilby gode og brukervennlige verktøy og kommunikasjonskanaler for korpsdrift og rapportering som f. eks. Startpakken og Korpsdrift.no	N	N	
	Antall brukere korpsdrift - ulike deler			Tilby opplæring av korpsledere (samlet korpsdrift)	N	N/R	
	Antall klikk startpakken						
Rammevilkår				Tilby opplæring av korpsledere (samlet korpsdrift)			
NMF skal bidra til at alle korps har et tilfredsstillende opplæringstilbud lokalt.	Brukerundersøkelser - opplæring			Være offensiv aktør for å heve kvaliteten på korpsenes øvingsfasiliteter	N	N/R	
	% gode øvingslokaler musikkorps			Jobbe for likestilling idrett/drill vedr. bruk av idrettshaller	N	N/R	
	% gode treningslokaler drill			Gjøre godt repertoar mer tilgjengelig	N	N	
	Tono-rapporter			Stimulere til økt tilfang av norsk repertoar	N	N	
	Antall tillitsvalgte under 26 år			Jobbe aktivt for å sette korpsoplæring tydeligere på dagsorden hos kulturskolene			
	Statlig støtte til korps			Støtte og veilede medlemskorpssene i dialogen med det offentlige, herunder kulturskolen	N/R	N/R	
	Regional støtte til korps			Kartlegge og formidle alle former for støtteordninger	N/R	N/R	
	Kommunal støtte til korps			Ha kontinuerlig dialog med myndigheter for bedre rammebetingelser	N	N/R	
	Antall musikanter uten individuell undervisning			Utvide NMFs nettverk innen vårt spesifikke interesseområde	N	N/R	
	Antall musikanter i kulturskolen uten korpstilknytning			Gi rom for flere unge tillitsvalgte på alle nivå	N/R	N/R	
	Antall korpselever i kulturskolen			Være en offensiv aktør for utviding av formell dirigentutdanning	N	N	

«Mål» og «Resultat hittil» og statusfarger er her gitt som eksempler. Må etableres gjennom prosess.

Grønn: Tilbud/resultat tilfredsstillende

Gul: Tilbud er under utvikling/gjennomføring

Rød farge: Tilbud mangler

[Skriv her]

NMF, handlingsplan 2016-2018 - matrise

[Skriv her]

N: Nasjonal oppgave

R: Regional oppgave

[Skriv her]

[Skriv her]