



# Landsmøte

Scandic Fornebu 27.- 29. april 2018



**NMF**  
NORGES  
MUSIKKORPS  
FORBUND

[musikkorps.no](http://musikkorps.no)





## PROGRAM NMFs landsmøte 27. - 29. april 2018

### Fredag 27. april:

- kl. 11.00 Registrering i hotellets lobby
- kl. 11.30 Minikonsert ved Smågardisten
- kl. 12.00 Åpningsprogram
- kl. 12.15 Åpning av landsmøtet  
Landsmøtesaker 1, 2, 3 og 4 og valgkomiteens innstilling
- kl. 16.00 Avslutning landsmøtets første dag
- kl. 17.00 Avreise med buss fra hotellet
- kl. 18.00 Mottagelse i Oslo rådhus - regionkorpset RØST medvirker (pent antrekk)
- kl. 19.30 Retur med buss til hotellet
- kl. 20.30 Middag

### Lørdag 28. april:

- kl. 09.00 Landsmøtet andre dag starter  
Landsmøtesak 13
- kl. 10.15 Avslutning Landsmøtets andre dag
- kl. 10.45 Avreise fra hotellet
- kl. 12.00 Parade Festningskaia - Slottsplassen (bunad, uniform ev. pent antrekk)
- kl. 15.30 Retur med buss til hotellet fra slottet
- kl. 18.00 'Historietimen' i lobby 2. etasje ved møtelokalene
- kl. 19.00 Aperitiff & Jubileumsmiddag i 2. etasje (pent antrekk)

### Søndag 29. april

- kl. 09.30 Landsmøtet tredje dag starter  
Landsmøtesaker 5, 6, 7, 8, og 9
- kl. 13.00 Lunch
- kl. 14.00 Landsmøtet fortsetter  
Landsmøtesak 10, 11 og 12  
Eventuelle uttalelser/resolusjoner fra landsmøtet
- kl. 16.00 Landsmøtet avsluttes (senest)
- kl. 16.45 Avreise med buss fra hotellet
- kl. 18.00 Jubileumskonsert i Den Norske Opera (pent antrekk)

(forbehold om evt. justeringer)

## Forretningsorden for NMFs Landsmøter

- 1 Møtet ledes av to møteledere som velges av landsmøtet.
- 2 Representanter som ønsker ordet i debatten viser dette til møtelederne med sin nummerplate.
- 3 Møtelederne opplyser hvem neste taler er når en får ordet.
- 4 En representant kan umiddelbart få ordet til forretningsorden for å holde korte innlegg om saksbehandlingen, avstemningsform, forslag om strek, begrensning av taletid og lignende. En representant kan få ordet til forretningsorden en gang i hver sak.
- 5 Når en møteleder ønsker ordet skal møteledelsen overlates til den andre møtelederen.
- 6 Når det fremsettes forslag om strek skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek blir satt.
- 7 Alle forslag til vedtak skal leveres skriftlig til møteleder som refererer forslaget. Forslag til vedtak skal være relevant til saken som behandles.
- 8 Det kan ikke fremsettes nye forslag til vedtak etter at strek er satt.
- 9 Voteringer foretas i henhold til § 4.3. Gyldige vedtak krever absolutt flertall. Vedtektsendringer trenger iflg. § 13, 2/3 flertall.
- 10 Valg av tillitsvalgte foregår i henhold til § 4.4.e, og skal være skriftlig dersom noen krever det.

## Saksliste

Landsmøtesak 01.2018 Konstituering	6
Landsmøtesak 02.2018 Årsrapport og regnskap 2016	8
Landsmøtesak 03.2018 Årsrapport og regnskap 2017	10
Landsmøtesak 04.2018 Fremtidig økonomimodell i NMF	12
Landsmøtesak 05.2018 Landsmøtesak fra NMF Øst: Økt formålsrealisering	14
Landsmøtesak 06.2018 Revidering av vedtektene	21
Landsmøtesak 07.2018 Honorar Forbundsstyret og kontrollkomiteen	37
Landsmøtesak 08.2018 Kontingentsatser 2017-2018	40
Landsmøtesak 09.2018 Handlingsplan 2016-2018	43
Landsmøtesak 10.2018 Budsjett 2017-2018	48
Landsmøtesak 11.2018 Langtidsbudsjett 2019-2020	52
Landsmøtesak 12.2018 Medlemskap NMR	55
Landsmøtesak 13.2018 Valg	62

Sak 01.2018  
KONSTITUERING





# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018

Sak nr. 1.2018

Sak: Konstituering

A: Åpning

B: Navneopprop

C: Godkjenning av innkalling

D: Godkjenning av dagsorden /sakslisten

E: Valg av møteledelse

*Forbundsstyrets forslag:*

*Louisa Midtbø*

*Arild Eielsen*

F: Valg av referenter

*Forbundsstyrets forslag:*

*Åse Espevik*

*Finn Arne Dahl Hanssen*

*Randi Kvinge*

*Botolv Gjeldaker*

G: Valg av fullmaktskomité

*Forbundsstyrets forslag:*

*Frank Mathisen*

*Merit Kristiansen*

*Eirik Helland*

*(velges som henholdsvis leder og medlemmer i komiteen)*

H: Valg av redaksjonskomité

*Forbundsstyrets forslag:*

*Øystein Bø Kirsten*

*Tamara Lien Nøtseth*

*Arne Sigurd Mossige*

*(velges som henholdsvis leder og medlemmer i komiteen)*

*NMF Øst*

*NMF Nordvest*

*NMF Rogaland*

I: Valg av to protokollunderskrivere

*Forbundsstyrets forslag:*

*Eivind Hermansen*

*Hege Børke Selle*

*NMF Hordaland*

*NMF Sør*



Rita Hirsum Lystad  
President

Sak 02.2018  
ÅRSRAPPORT OG REGNSKAP 2016







# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 2.2018  
Sak: Årsrapport og regnskap 2016

Forbundsstyrets forslag til vedtak

*Landsmøtet godkjenner årsrapport og årsregnskap 2016.*

---

Rita Hirsum Lystad

*President*

Vedlegg: Årsrapport 2016 og Årsregnskap 2016 - egen pdf-fil

Sak 03.2018  
ÅRSRAPPORT OG REGNSKAP 2017





# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 3.2018  
Sak: Årsrapport og regnskap 2017

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

*Landsmøtet godkjenner årsrapport og årsregnskap 2017.*

---

Rita Hirsum Lystad  
President

Vedlegg: Årsrapport 2017 og Årsregnskap 2017 - egen pdf-fil

Sak 04.2018  
FREMTIDIG ØKONOMIMODELL I NMF





# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 4.2018  
Sak: Fremtidig økonomimodell i NMF

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

Som oppfølging av landsmøtesak 04 2016, gjør Landsmøtet 2018 følgende vedtak i landsmøtesak 4.2018, Fremtidig økonomimodell i NMF:

1. NMF går fra 2019 over til økonomimodell med fordeling av kontingentinntekter mellom den enkelte region og NMF nasjonalt.
2. NMF Nord-Norge og NMF Hedmark og Oppland mottar en noe høyere andel kontingent enn de andre regionene de første årene. Dette for å ta høyde for de åpenbare økonomiske utfordringene disse regionene har i dag. Det må således være en ambisjon at regionene de neste årene, på egenhånd og ved bistand, klarer å forbedre sin inntjening og etablere balanse mellom inntekts- og kostnadssiden.

3. Fordeling av kontingent gjøres etter følgende plan:

År	Nord-Norge og Hedmark og Oppland	Øvrige regioner
2019	52%	47%
2020	52%	48%
2021	52%	50%
2022	52%	52%

4. Det er en klar målsetting at det skal arbeides for en kontingentdeling 60/40 til fordel for regionene.
5. Eksisterende ordning med nasjonal dekning av regionenes kontorholdkostnader og lønnsrefusjon opphører fra 2019 og kostnader belastes der de oppstår, jfr arbeidsgruppens innstilling datert 5.3.2018.

Rita Hirsum Lystad  
President

Vedlegg: Innstilling fra nedsatt arbeidsgruppe - egen pdf-fil

Sak 05.2018  
LANDSMØTESAK FRA NMF ØST – ØKT  
FORMÅLSREALISERING



Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 5.2018  
Sak: Landsmøtesak fra NMF Øst: Økt formålsrealisering

## Forslag til landsmøtevedtak fra NMF Øst

1:

Landsmøte ber Forbundsstyret utarbeide en plan i samarbeid med administrasjonen om hvordan en betydelig økt innsats på inntektsskapende arbeid best kan organiseres og gjennomføres. Det skal i forbindelse med planen settes et inntektsmål som skal være opptrappende i langtidsplan perioden. Målet er å øke de samlede inntektene langt utover ressursinnsatsen i nasjonal økonomi og gradvis oppnå en mer diversifisert og robust inntektsmodell.

Forbundsstyret skal legge frem foreløpig plan til høring på ledermøte høsten 2018 og ferdig plan på ledermøte januar 2019 med tanke på implementering av denne planen parallelt med ny økonomimodell.

2:

Landsmøte oppfordrer styrene i de åtte regionene å ta med seg tilsvarende fokus i sitt arbeid med den enkelte regions langtidsbudsjett og plan i tiden frem til neste regionting.

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

1:

*Landsmøte ber Forbundsstyret utarbeide en plan i samarbeid med administrasjonen om hvordan en betydelig økt innsats på inntektsskapende arbeid best kan organiseres og gjennomføres. Det skal i forbindelse med planen settes et inntektsmål som skal være opptrappende i langtidsplan perioden. Målet er å øke de samlede inntektene langt utover ressursinnsatsen i nasjonal økonomi og gradvis oppnå en mer diversifisert og robust inntektsmodell.*

2:

*Forbundsstyret skal legge frem forslag til plan til høring på første ledermøte i 2019. Det skal legges opp til at vedtak om endelig plan kan formidles ledermøtet høsten samme år.*

3:

*Det skal legges opp til prosess og samarbeid på tvers i organisasjonen, slik at alle deler av NMF tar del i tiltak og ser resultat av disse.*



---

Rita Hirsum Lystad  
President

## **Innledning:**

Styret for NMF Øst har, rettidig, sendt inn sak som regionen ønsker behandlet på NMFs landsmøte 2018. Saken omhandler generelle forhold rundt NMFs samlede økonomiske situasjon. Regionen gir sin vurdering av dagens situasjon, og kommer med konkrete forslag til hvordan organisasjonen bør møte fremtiden med tanke på legge grunnlag for enda bedre formålsrealisering for NMF.

Regionen legger frem konkrete forslag til vedtak. Saken fra NMF Øst, med forslag til landsmøtevedtak, er uredigert tatt inn i saksutredningen.

## **Saksutredning:**

### **SAK: ØKT FORMÅLSREALISERING GJENNOM MÅLRETTET INNTEKTSARBEID**

#### **Bakgrunn:**

Norges Musikkorps forbund er en organisasjon med 100 år lang tradisjon, gode grunnverdier og et tydelig definert formål.

De ni organisasjonsleddene i NMF har i dag en langt sunnere økonomi enn for noen år tilbake. Det er imidlertid fortsatt store forskjeller i økonomisk bæreevne mellom de åtte regionene. Det er også stadig slik at inntektssiden setter en demper for organisasjonens ønsker og ambisjonsnivå hva gjelder faglig utvikling og aktiviteter.

Det har siden Landsmøte i 2016 pågått et arbeid i regi av Forbundsstyret hvor oppgaven har vært å utvikle en økonomimodell som skal legge til rette for en sunn og god økonomiforvaltning i alle organisasjonsledd. Resultatet av arbeidet vil legges frem for Landsmøte 2018 og vil med stor sannsynlighet bli et positivt bidrag til organisasjonens utvikling og et steg i riktig retning.

#### **Spørsmål:**

Styret i NMF Øst ønsker å rette følgende spørsmål til Landsmøte 2018;

- Hvordan kan organisasjonen løse den fundamentale utfordringen når det gjelder å legge til rette for økt formålsrealisering? Hva må gjøres annerledes enn i dag?

#### **Drøfting:**

Implementering av en ny økonomimodell vil være en viktig grunnmur i arbeidet med økt formålsrealisering. De prinsipper som er fremlagt i arbeidet med utvikling av modellen (ledermøte september 2017) fremstod som fornuftige og virket å ha bred tilslutning blant tillitsvalgte. Modellen har blant annet den styrken at regionene får et nærmere forhold mellom inntekter og medlemsutvikling.

Styret i NMF Øst vil imidlertid peke på at arbeidet med utvikling av ny økonomimodell utelukkende har dreiet seg om å fordele de eksisterende inntekter og kostnader mellom organisasjonsleddene. Det er altså et arbeid som har gått ut på hvordan man skal stykke opp den eksisterende kaken.



La oss se litt nærmere på noen forhold som karakteriserer organisasjonens inntekter - først på nasjonalt nivå.

Langtidsbudsjett for 2019 og 2020 vedtatt på Landsmøte 2016 viser følgende sammensetning av inntekter og kostnader:

	BUDSJETT 2019	BUDSJETT 2020
<b>DRIFTSINTEKTER</b>		
Salgsinntekter	27 633	27 797
Driftstilskudd og prosjektstøtte	19 155	19 634
Sponsorinntekter	4 445	4 945
Momskompensasjon	2 995	3 088
Andre driftsinntekter	4 107	4 624
<b>SUM DRIFTSINTEKTER</b>	<b>58 335</b>	<b>60 088</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>		
Varekostnad, forsikring, asp.sekk	5 208	5 339
Lønn, folketrygd og sos. Kostnader	27 122	27 800
Avskrivninger	336	345
Nedskrivning	-	-
Annen driftskostnad	24 932	25 905
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>57 598</b>	<b>59 388</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>737</b>	<b>700</b>
<b>FINANSPOSTER</b>	<b>263</b>	<b>300</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>1 000</b>	<b>1 000</b>

Langtidsbudsjettet viser at inntekter fra medlemmer utgjør ca 47%. Ulike former for offentlig tilskudd, administrasjon av offentlig tilskudd samt momskompensasjon utgjør ca 38%. I sum utgjør disse inntektene altså ca 85% av nasjonal økonomi.

Det ligger i budsjettet ca 8% fra sponsorinntekter og tilsvarende fra andre driftsinntekter. Deler av de budsjetterte inntektene fra sponsorer har høy forventningsverdi men det skal gjøres et betydelig arbeid også for å sikre de inntektene som allerede ligger i budsjettet.

Den nye økonomimodellen skal implementeres i denne langtidsperioden og det er altså en fordeling av inntektene og kostnadene i dette langtidsbudsjettet, mellom nasjonal økonomi og regionene, som modellen tar for seg.

Dersom man ser tilsvarende på regionene så vil hovedlinjene i regionenes langtidsbudsjetter ha mange av de samme trekkene. En betydelig andel av inntektene kommer fra deltakeravgifter aktiviteter (mesterskap, sommerkurs) samt tilskudd fra fylkeskommuner og statlige ordninger som også tilfaller regionene.

Det har særlig i flere regioner vært et økt fokus på dialog med stiftelser de siste årene. Dette har gitt flere positive resultater og har vært et arbeid til inspirasjon for økt fokus og satsing på nettopp denne type arbeid. Gavene fra stiftelsene har bidratt til økt aktivitet, redusert medlemsbetaling og ikke minst i en del tilfeller også mulighet for å nå frem til rekruttering av medlemmer fra andre deler av befolkningen.

## **Utfordring:**

Organisasjonen karakteriseres imidlertid ved at en betydelig andel av inntektene kommer fra medlemmene selv - enten gjennom kontingent eller gjennom deltakeravgifter på aktiviteter. Et annet trekk er at nasjonal økonomi har inntekter fra administrasjon av offentlig tilskuddsordninger som har medlemmene som endelig mottaker.

Styret i NMF Øst ønsker å utfordre landsmøte på det fundamentale spørsmålet tidligere stilt i dette notatet med bakgrunn i drøftingen av organisasjonens budsjetterte inntektssammensetning for de kommende årene.

Det er en svakhet at en så stor del av organisasjonens inntekter, på alle nivå, kommer fra medlemmene direkte eller indirekte. Medlemsbetalingen må ses i sammenheng med de ytelser og fordelene medlemmene får som medlem. I medlemsundersøkelser har det over tid kommet frem tilbakemeldinger om at særlig sommerkursene absolutt sett har kommet på et høyt prisnivå. Dette må også ses i sammenheng med et inkluderingsperspektiv. Også andre aktiviteter er gjenstand for tilsvarende debatt.

Et annet aspekt er at det er stadig knyttet usikkerhet til ulike former for offentlige tilskudd. Dette kan endre seg i positiv retning men det er også en risiko for en negativ utvikling. En bredere og mer diversifisert inntektssammensetning ville gitt økt robusthet for hele organisasjonens virksomhet.

## **En stor mulighet:**

Det har for flere involverte i organisasjonen vært inspirerende å oppleve entusiasmen og givergleden hos stiftelser til godt forberede prosjekter i regi av NMF.

De tunge megatrendene i samfunnet beveger seg i større grad i retning av å være opptatt av autensitet/kontakt med tradisjoner, kvalitet i anvendelse av fritid, fokus på samspillsferdigheter og inkludering langs mange dimensjoner. Det er altså et økt rom for NMFs formål og det forventes fremover å bli en tiltakende interesse både fra stiftelser og bedrifter for å identifisere seg med NMF og dets formål. En slik trend bør også kunne gi optimisme i forhold til det offentliges interesse og engasjement.

Styret i NMF Øst er av den oppfatning at NMF derfor har en stor mulighet i å øke fokuset og ressursinnsatsen i å ta ut kraften i dette potensialet. Det er styret i NMF Østs vurdering at det ikke er tilstrekkelig at det baseres på tillitsvalgtes frivillige arbeid å ta ut dette potensialet. Det ligger en ressurs i de tillitsvalgte som er viktig å benytte men det vil gi best resultater i et organisert samspill med ansatte ressurser i organisasjonen. På nasjonalt nivå er det mest sannsynlig behov for en egen stilling som kan arbeide med systematisk dialog med både stiftelser, bedrifter og myndigheter. Dette med mål om å sikre og øke inntekten fra alle disse kilder. På regionalt nivå handler det gjerne om prioritering av ressurser både i administrasjon og tillitsvalgte.

En satsing på å øke organisasjonens inntekter har den konsekvens at det først må tilføres ressurser og organisere disse godt og deretter vil de positive effektene av økte inntekter komme. Det er alltid krevende når man må være villig til å investere først for deretter å ha usikkerhet knyttet til hvor mye man kan høste. Det er imidlertid styret i NMF Østs vurdering at en målrettet satsing på inntektsskapende arbeid vil gi meget gode resultater - allerede i langtidsbudsjett perioden.

## Forslag til landsmøtevedtak:

1:

Landsmøte ber Forbundsstyret utarbeide en plan i samarbeid med administrasjonen om hvordan en betydelig økt innsats på inntektskapende arbeid best kan organiseres og gjennomføres. Det skal i forbindelse med planen settes et inntektsmål som skal være opptrappende i langtidsplan perioden. Målet er å øke de samlede inntektene langt utover ressursinnsatsen i nasjonal økonomi og gradvis oppnå en mer diversifisert og robust inntektsmodell.

Forbundsstyret skal legge frem foreløpig plan til høring på ledermøte høsten 2018 og ferdig plan på ledermøte januar 2019 med tanke på implementering av denne planen parallelt med ny økonomimodell.

2:

Landsmøte oppfordrer styrene i de åtte regionene å ta med seg tilsvarende fokus i sitt arbeid med den enkelte regions langtidsbudsjett og plan i tiden frem til neste regionting.

## Forbundsstyrets bemerkninger:

Forbundsstyret deler NMF Østs håp om og tro på at fremtidig økonomimodell vil legge et godt grunnlag for videre utvikling av organisasjonen. Det er videre rett at modellen handler om størrelser og fordeling av «kakestykker», og som det har blitt formulert en rekke ganger i løpet av prosessen med tanke alternative prosentfordelinger: «det blir ikke mer penger fordi vi endrer prosentfordelingen».

NMF Øst peker på et avgjørende moment som vil bli svært viktig å forholde seg til: i dag er NMFs robusthet svært avhengig av størrelsen på medlemsmassen. Dette gir uansett klare signal om at medlemsutvikling / medlemsøkning bør være et satsingsområde også i fremtiden.

Som regionen peker på må det også i årene som kommer arbeides hardt for å få bedret våre generelle rammebetingelser, både med tanke på nasjonale og regionale bevilgninger. Samtidig er det grunn til å tro at det stadig vil ligge klare føringer på slike bevilgninger. Det må sees som er naturlig ambisjon fra myndigheten at mest mulig av midlene skal nå helt ut til brukeren, og at ressurser til administrasjon må minimeres.

Som det står i saken er det også slik at en rekke av våre aktiviteter har nådd et nivå for deltakeravgift som kan virke ekskluderende.

## Offentlig versus privat

Som styret i NMF Øst vil forbundsstyret gi stor ros for det inntektsbringende arbeidet som blir utført i store deler av organisasjonen. Resultat på enkeltområder her viser tydelig at målrettet arbeid kan lønne seg, også her. NMF nasjonalt har de siste årene fått svært god støtte til enkeltprosjekt, der vi bl.a. er inne i dirigentsatsinger som blir tilgodesett med tosifret millionbeløp i støtte over en femårsperioden. Samtidig er det en rekke regioner som har kommet gjennom nåløyet for flere av sine flotte prosjekter.

Å satse på mer privat finansiering vil trolig være en fornuftig, og helt nødvendig, i fremtiden. Samtidig kan det være grunn til å reflektere over om denne type mer forutsigbare enn offentlige midler. Spissformulert kan det stå mellom valget om å tro på en fremtidig offentlig kulturpolitikk eller næringslivet / finans-Norges suksess.

Enten man henter ekstra ressurser fra det offentlige eller private blir det ofte snakk om konkrete prosjekt, der bidragsyter gjerne ønsker tydelig synlighet. Som NMF Øst fremholder er det mange virksomheter som i dag kan tenke seg på assosiert med organisasjoner som NMF.

Det er også slik at myndighetene også ser klart potensiale i samarbeid med organisasjonslivet. Økt innsats under flyktningkrisen er et rimelig ferskt eksempel, og NMF fikk her betydelig drahjelp til sine inkluderingsprosjekter. Utfordringen kommer når denne satsingen avtar. Resultatet var her at forbundsstyret har garantert for videre drift ved, om nødvendig, bruk av midler fra egenkapital.

Både «Butikken Norge» og næringsliv sliter i perioder, og for en frivillig organisasjon som NMF kan det, som også er NMF Østs poeng, være viktig å gardere seg best mulig.

I NMF vet vi alt om hvordan økonomi kan svinge, og lærdommen av dette må være at det kontinuerlig må legges ned stor innsats på begge sider av balansepunktet: inntekts- og kostnadssiden.

Det må søkes tilgang på midler, og når det gjelder midler til drift bør dette i første omgang være av den mest mulig forutsigbare sorten. Her vil det trolig være vesentlig med stort fokus på arbeidet mot offentlige myndigheter.

Parallelt med dette må det søkes alternativ støtte der slik finnes. Her er det aktuelt med tradisjonelle sponsoravtaler, men det kan også være potensiale for å oppnå støtte fra stiftelser og andre der NMF og vedkommende institusjon har sammenfallende verdier og interesser.

Forbundsstyret ser ikke noe i veien for å følge intensjonene i NMF Østs forslag til vedtak. Å sikre NMFs økonomi vil alltid være et hovedpunkt på et forbundsstyres agenda, vedtakspunktene som er foreslått kan være naturlige startpunkt i slikt arbeid. Hvordan arbeidet legges opp må være opp til det nye forbundsstyret å vurdere, men fra sittende styre vil det påpekes at punkt 2 i forslaget kan inspirere til at arbeidet kan gjøres i prosess på tvers i organisasjonen. Forbundsstyret fremmer derfor et justert, alternativt forslag til vedtak.

Sak 06.2018  
Forslag til vedtektsendringer





# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 6.2018  
Sak: Vedtektsendringer

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

*NMFs vedtekter endres i tråd med vedlagte forslag, datert 8. mars 2018.*



---

Rita Hirsum Lystad  
President

Vedlegg:  
Forslag til nye vedtekter  
Innspill fra NMF Rogaland

## Innledning:

NMFs vedtekter ble revidert under landsmøtet 2016. I ettertid er det oppdaget noen forglemmelser, og det har i tillegg kommet innspill om at enkelte punkt i vedtektene bør få en ny vurdering. Forbundsstyret har nedsatt et vedtektsutvalg som har hatt som oppgave å forberede sak om ny revidering. Gruppen har bestått av Christian Børresen og Marianne Ø Dalheim fra forbundsstyret, Karl Ole Midtbø og Håkon Mogstad fra administrasjonen.

## Saksutredning:

Med bakgrunn i arbeidet med ny økonomimodell, valgte utvalget å vente med å starte arbeidet til etter ledermøtet januar 2018. Utvalget har hatt ett videomøte (15.2) og deretter hatt kommunikasjon pr. mail. Utvalget har gått gjennom følgende:

- Nåværende vedtekter (for evt. oppretting)
- Innspill fra regiontinget, NMF Rogaland - etter innspill regionens kontrollkomite.

Vedtektsutvalget har drøftet innspillet fra NMF Rogaland, og har kommet til at det ikke ser grunn til at momentene i innspillet trenger å føre til endringer i vedtektene.

Fra NMFs økonomisjef har det kommet innspill om at alle spørsmål som vedrører økonomi må være grundig analysert ved ev landsmøtebehandling. Organisasjonen må unngå landsmøtevedtak som ikke er konsekvensutredet. Dette er tatt høyde for gjennom endring av §4.2 e.

Ellers er det foreslått noen mindre endringer, disse er markert med rød skrift.

Det er noen punkt som krever litt nøye vurdering, og enkelte steder kan det være grunn til å vurdere flere alternative formuleringer opp mot hverandre. Det har eksempelvis kommet innspill om manglende konsistens mellom paragrafene 3.3 og 4.3 b med tanke på hva som kreves for å delta på landsmøtet.

<p>§1 ORGANISASJON Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, drillere og andre interesserte, tatt opp som medlemmer gjennom musikk- og drillkorps, heretter kalt korps.</p> <p>1.1 Organisering av regionene a. NMF består av ni rettssubjekter, NMF nasjonalt og åtte regioner. b. Regioninndelingen følger de grenser landsmøtet bestemmer. c. Forbundsstyret kan bestemme annen regiontilhørighet for korps som søker om dette.</p> <p>1.2 Organisering av korpse a. Korpse er det grunnleggende organisatoriske ledd i NMF. b. Korpse bestemmer selv organisering og overgangsordninger mellom korps for ulike aldersgrupper som f. eks skolekorps, voksenkorps og generasjonskorps. Ved konkurranser gjelder NMFs aldersbestemmelser fastsatt i konkurransereglementene. c. Dersom korpse ikke blir enige om lokal organisering skal skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler: - En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år. - Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset. - Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år. d. Med drillkorps, som nevnt i §1, menes en gruppe drillere som ikke er tilknyttet et musikkorps, men som har tilhørighet i NMF. Disse utøver korpdrill. e. Tvister i forbindelse med ovenstående punkter skal avgjøres av regionstyret.</p>	<p>§1 ORGANISASJON Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, drillere og andre interesserte, tatt opp som medlemmer gjennom musikk- og drillkorps, heretter kalt korps.</p> <p>1.1 Organisering av regionene a. NMF består av ni rettssubjekter, NMF nasjonalt og åtte regioner. b. Regioninndelingen følger de grenser landsmøtet bestemmer. c. Forbundsstyret kan bestemme annen regiontilhørighet for korps som søker om dette.</p> <p>1.2 Organisering av korpse a. Korpse er det grunnleggende organisatoriske ledd i NMF. b. Korpse bestemmer selv organisering og overgangsordninger mellom korps for ulike aldersgrupper som f. eks skolekorps, voksenkorps og generasjonskorps. Ved konkurranser gjelder NMFs aldersbestemmelser fastsatt i konkurransereglementene. c. Dersom korpse ikke blir enige om lokal organisering skal skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler: - En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år. - Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset. - Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år. d. Med drillkorps, som nevnt i §1, menes en gruppe drillere som ikke er tilknyttet et musikkorps, men som har tilhørighet i NMF. Disse utøver korpdrill. e. Tvister i forbindelse med ovenstående punkter skal avgjøres av regionstyret.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



## §2 FORMÅL

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korpserne til en attraktiv fritidsinteresse for alle barn, unge og voksne.

Dette gjør vi ved å sikre gode vekstvilkår for korpserne, tilby aktiviteter av høy kvalitet og synliggjøre korpsernes betydning.

Gjennom vårt arbeid er vi en sentral bidragsyter til livslang læring, økt livskvalitet og kulturbygging i hele landet.

## §3 MEDLEMSKAP

### 3.1 Opptak av medlemmer

Alle korpserne i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMFs innmeldingsskjema. Musikanter, drillere og andre interesserte tas opp som medlemmer ved innmelding i korpserne. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.

### 3.2 Forutsetninger for medlemskap

a. Alle medlemmene plikter å følge NMFs vedtekter, og vedtak gjort av NMFs besluttede organer.

b. Korpsernes vedtekter skal følge mønstervedtektene.

### 3.3 Rapporteringsplikt og kontingent

a. Korpserne skal hvert år sende årsrapport og medlemsopplysninger til NMF.

Rapporten sendes i henhold til de frister og rutiner som er fastsatt av NMF. Det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering.

b. Korpserne skal betale kontingent til NMF innen 1. februar. Kontingenten regnes etter korpsernes medlemstall per 31. desember. Medlemskapet følger kalenderåret.

### 3.4 Utmelding

a. Korps som ønsker å melde seg ut må sende skriftlig melding om dette til NMF senest 15. november, for at utmeldingen skal være gyldig fra 1. januar neste år. Ved utmelding tapes all rett til NMFs verdier.

b. Medlemmer meldes ut av NMF ved utmelding fra korps.

## §2 FORMÅL

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korpserne til en attraktiv fritidsinteresse for alle barn, unge og voksne.

Dette gjør vi ved å sikre gode vekstvilkår for korpserne, tilby aktiviteter av høy kvalitet og synliggjøre korpsernes betydning.

Gjennom vårt arbeid er vi en sentral bidragsyter til livslang læring, økt livskvalitet og kulturbygging i hele landet.

## §3 MEDLEMSKAP

### 3.1 Opptak av medlemmer

Alle korpserne i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMFs innmeldingsskjema. Musikanter, drillere og andre interesserte tas opp som medlemmer ved innmelding i korpserne. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.

### 3.2 Forutsetninger for medlemskap

a. Alle medlemmene plikter å følge NMFs vedtekter, og vedtak gjort av NMFs besluttede organer.

b. Korpsernes vedtekter skal følge mønstervedtektene.

### 3.3 Rapporteringsplikt og kontingent

a. Korpserne skal hvert år sende årsrapport og medlemsopplysninger til NMF.

Rapporten sendes i henhold til de frister og rutiner som er fastsatt av NMF. Det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering.

b. Korpserne skal betale kontingent til NMF innen 1. februar. Kontingenten regnes etter korpsernes medlemstall per 31. desember. Medlemskapet følger kalenderåret.

### 3.4 Utmelding

a. Korps som ønsker å melde seg ut må sende skriftlig melding om dette til NMF senest 15. november for at utmeldingen skal være gyldig fra 1. januar neste år. Ved utmelding tapes all rett til NMFs verdier.

b. Medlemmer meldes ut av NMF ved utmelding fra korps.

<p>3.5 Disiplinære tiltak  Forbundsstyret og regionstyret kan iverksette disiplinære tiltak overfor korps som ikke retter seg etter gyldige vedtekter og vedtak.</p> <p>a. Landsmøtet kan ekskludere medlemmer og utestenge korps.</p> <p>b. Forbundsstyret kan utestenge korps og suspendere medlemmer for et bestemt tidsrom.</p> <p>c. Regionstyret kan utestenge korps og suspendere medlemmer. Avgjørelsen kan ankes til forbundsstyret.</p> <p>d. Korpsene kan iverksette disiplinære tiltak overfor egne medlemmer. Avgjørelser kan ankes til regionstyret, som fatter endelig vedtak.</p> <p>e. Korps som skylder ett års kontingent til NMF kan bli suspendert etter nærmere varsel. En eventuell suspensjon fritar ikke for betaling av forfalte krav på medlemskontingent og forsikring. Medlemskap kan gjenopptas så snart kontingenten betales.</p> <p>§4 LANDSMØTE</p> <p>4.1 Status  Landsmøtet er NMFs øverste myndighet. Alle organisasjonsledd skal følge de vedtak som fattes av Landsmøtet.</p> <p>4.2 Landsmøteperiode  Innkalling og saker til landsmøtet</p> <p>a. Det skal holdes ordinært landsmøte innen utgangen av april annet hvert år.</p> <p>b. Det skal kalles inn til ekstraordinært landsmøte dersom forbundsstyret eller 2/3 av regionene krever det.</p> <p>c. Innkallingen sendes senest tre måneder før ordinært og en måned før ekstraordinært landsmøte.</p> <p>d. Den nasjonale valgkomiteens innstilling skal gjøres kjent minimum fire uker før Landsmøtet. Styrets årsmelding, revidert regnskap, budsjett og saker til behandling på landsmøtet skal sendes til regionene senest fire uker før landsmøtet.</p> <p>e. Medlemmer og korps må fremme landsmøtesaker gjennom regionen. Regionene må fremme landsmøtesaker før 1. januar det året landsmøtet holdes.</p>	<p>3.5 Disiplinære tiltak  Forbundsstyret og regionstyret kan iverksette disiplinære tiltak overfor korps som ikke retter seg etter gyldige vedtekter og vedtak.</p> <p>a. <b>Landsmøtet kan ekskludere medlemmer og korps.</b></p> <p>b. <b>Forbundsstyret kan suspendere eller utestenge medlemmer og korps.</b></p> <p>c. <b>Regionstyret kan suspendere eller utestenge egne medlemmer og korps.</b> Avgjørelsen kan ankes til forbundsstyret.</p> <p>d. Korpsene kan iverksette disiplinære tiltak overfor egne medlemmer. Avgjørelser kan ankes til regionstyret, som fatter endelig vedtak.</p> <p>e. Korps som skylder ett års kontingent til NMF kan bli suspendert etter nærmere varsel. En eventuell suspensjon fritar ikke for betaling av forfalte krav på medlemskontingent og forsikring. Medlemskap kan gjenopptas så snart kontingenten betales.</p> <p>§4 LANDSMØTE</p> <p>4.1 Status  Landsmøtet er NMFs øverste myndighet. Alle organisasjonsledd skal følge de vedtak som fattes av Landsmøtet.</p> <p>4.2 Innkalling og saker</p> <p>a. Det skal holdes ordinært landsmøte innen utgangen av april annet hvert år.</p> <p>b. <b>Det skal kalles inn til ekstraordinært landsmøte dersom forbundsstyret eller antall regioner tilsvarende 2/3 av NMFs medlemsmasse krever det.</b></p> <p>c. Innkallingen sendes senest tre måneder før ordinært og en måned før ekstraordinært landsmøte.</p> <p>d. Den nasjonale valgkomiteens innstilling skal gjøres kjent minimum fire uker før landsmøtet. Styrets årsmelding, revidert regnskap, budsjett og saker til behandling på landsmøtet skal sendes til regionene senest fire uker før landsmøtet.</p> <p>e. Medlemmer og korps må fremme landsmøtesaker gjennom regionen. Regionene må fremme landsmøtesaker, <b>inkludert alle saker som omhandler NMFs</b></p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.</p> <p>4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer</p> <p>a. På landsmøtet deltar delegater fra regioner, forbundsstyret, den nasjonale kontrollkomité, lederen i den nasjonale valgkomité og gjester invitert av forbundsstyret.</p> <p>b. Regionene velger delegater etter antall medlemmer som NMF har mottatt kontingent for per 28.02 det året det er landsmøte.</p> <p>Regionene har rett på representasjon ut fra følgende modell:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 delegat pr. påbegynte 1000 medlemmer</li> </ul> <p>c. Følgende har tale-/forslags- og stemmerett:</p> <p>d. Godkjente delegater fra regionene Forbundsstyrets medlemmer i alle saker, dog ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.</p> <p>e. Følgende har tale- og forslagsrett:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer</li> <li>- Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.</li> </ul> <p>f. Følgende har talerett:</p> <p>Generalsekretær, dog ikke i forbindelse med valg.</p> <p>Landsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.</p> <p>g. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmene.</p> <p>4.4 Landsmøtets dagsorden</p> <p>Landsmøtet skal behandle følgende saker:</p> <p>a. Konstituering</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Åpning</li> <li>2. Navneoppprop</li> <li>3. Godkjenning av innkalling</li> <li>4. Godkjenning av dagsorden /sakslisten</li> <li>5. Valg av møteledelse</li> <li>6. Valg av referenter</li> <li>7. Valg av fullmaktskomité</li> <li>8. Valg av redaksjonskomité</li> <li>9. Valg av to protokollunderskrivere</li> </ol>	<p><b>økonomi, før 1. januar det året landsmøtet holdes.</b></p> <p>Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.</p> <p>4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer</p> <p>a. På landsmøtet deltar delegater fra regioner, forbundsstyret, den nasjonale kontrollkomité, lederen i den nasjonale valgkomité og gjester invitert av forbundsstyret.</p> <p>b. Regionene velger delegater etter antall medlemmer som NMF har mottatt kontingent for per 28.02 det året det er landsmøte.</p> <p>Regionene har rett på representasjon ut fra følgende modell:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 delegat pr. påbegynte 1000 medlemmer</li> </ul> <p>c. Følgende har tale-/forslags- og stemmerett:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Godkjente delegater fra regionene</li> <li>- Forbundsstyrets medlemmer i alle saker, dog ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.</li> </ul> <p>d. Følgende har tale- og forslagsrett:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer</li> <li>- Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.</li> </ul> <p>e. Følgende har talerett:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Generalsekretær, dog ikke i forbindelse med valg.</li> <li>- Landsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.</li> </ul> <p>f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmene.</p> <p>4.4 Dagsorden</p> <p>Landsmøtet skal behandle følgende saker:</p> <p>a. Konstituering</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Åpning</li> <li>2. Navneoppprop</li> <li>3. Godkjenning av innkalling</li> <li>4. Godkjenning av dagsorden /sakslisten</li> <li>5. Valg av møteledelse</li> <li>6. Valg av referenter</li> <li>7. Valg av fullmaktskomité</li> <li>8. Valg av redaksjonskomité</li> <li>9. Valg av to protokollunderskrivere</li> </ol>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>b. Godkjenning av årsmelding med revidert regnskap for hvert av årene i landsmøteperioden.</p> <p>c. Saker fremmet av forbundsstyret og regionene.</p> <p>d. Plan, honorar for forbundsstyrets og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer, kontingent, budsjett og langtidsbudsjett.</p> <p>e. Valg av:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. President.</li> <li>2. Visepresident.</li> <li>3. Fem styremedlemmer og tre varamedlemmer</li> <li>4. Tre medlemmer og ett varamedlem i den nasjonale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.</li> <li>5. Fem medlemmer i den nasjonale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for to år. De som velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i pkt. 1-5.</li> <li>6. Revisor.</li> <li>7. En representant for de ansatte med vara velges av og blant de ansatte. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.</li> </ol> <p>Dersom a. president, b. visepresident eller c. styremedlem av tungtveiende grunner må fratre i tingperioden gjelder følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og 1. varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.</li> <li>b. Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og 1. varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.</li> <li>c. 1. varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.</li> </ol>	<p>b. Godkjenning av årsmelding med revidert regnskap for hvert av årene i landsmøteperioden.</p> <p>c. Saker fremmet av forbundsstyret og regionene.</p> <p>d. Plan, honorar for forbundsstyrets- og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer, kontingent, budsjett og langtidsbudsjett.</p> <p>e. Valg av:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. President.</li> <li>2. Visepresident.</li> <li>3. Fem styremedlemmer og tre varamedlemmer</li> <li>4. Tre medlemmer og ett varamedlem i den nasjonale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.</li> <li>5. Fem medlemmer i den nasjonale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for to år. De som velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i pkt. 1-5.</li> <li>6. Revisor.</li> </ol> <p><b>Pkt 7 er erstattet av senere pkt, § 5.5.d</b></p> <p>Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.</p> <p>Dersom a. president, b. visepresident eller c. styremedlem av tungtveiende grunner må fratre i tingperioden gjelder følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.</li> <li>b. Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og 1. varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.</li> <li>c. 1. varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.</li> </ol>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>§ 5 FORBUNDSSTYRE</p> <p>5.1 Sammensetning og konstituering</p> <p>a. Forbundsstyret består av i alt åtte medlemmer.</p> <p>5.2 Fullmakter</p> <p>a. Forbundsstyret skal lede NMF etter vedtekter og landsmøtevedtak.</p> <p>b. Forbundsstyret kan delegere oppgaver og ansvar til administrasjonen, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som landsmøtet har vedtatt.</p> <p>c. Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjer og mønstervedtekter for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.</p> <p>d. Generalsekretæren er administrativ leder og leder NMFs daglige virksomhet i samsvar med vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjer. Generalsekretæren har møteplikt i forbundsstyret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker forbundsstyret skal behandle.</p> <p>e. Generalsekretær sammen med president tegner forbundet. Styret kan meddele prokura.</p> <p>5.3 Innkalling til styremøter - beslutninger</p> <p>a. Forbundsstyret innkalles når president eller tre av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.</p> <p>b. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når flertallet av styremedlemmer er til stede. Møteleder avgjør ved stemmelikhet i styret.</p> <p>c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer, varamedlemmer, regionstyreleder, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. Konfidensielle saker føres i egen protokoll, som sendes den nasjonale kontrollkomité.</p> <p>5.4 Årsavslutning</p> <p>Forbundsstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Regnskapet skal revideres av statsautorisert revisor</p>	<p>§ 5 FORBUNDSSTYRET</p> <p>5.1 Sammensetning og konstituering</p> <p>Forbundsstyret består av president, visepresident, fem styremedlemmer og representant valgt av de ansatte, i alt åtte medlemmer.</p> <p>5.2 Fullmakter</p> <p>a. Forbundsstyret skal lede NMF etter NMFs vedtekter og landsmøtevedtak.</p> <p>b. Forbundsstyret kan delegere oppgaver og ansvar til administrasjonen, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som landsmøtet har vedtatt.</p> <p>c. Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjer og mønstervedtekter for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.</p> <p>d. Generalsekretæren er administrativ leder og leder NMFs daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjer. Generalsekretæren har møteplikt i forbundsstyret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker forbundsstyret skal behandle.</p> <p>e. Generalsekretær sammen med president tegner forbundet. Styret kan meddele prokura.</p> <p>5.3 Innkalling til styremøter - beslutninger</p> <p>a. Forbundsstyret innkalles når president eller tre av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.</p> <p>b. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når flertallet av styremedlemmer er til stede. Møteleder avgjør ved stemmelikhet i styret.</p> <p>c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionstyreledere, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til forbundsstyrets medlemmer og den nasjonale kontrollkomité.</p> <p>5.4 Årsavslutning</p> <p>Forbundsstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Regnskapet skal revideres av statsautorisert revisor</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

valgt av landsmøtet. Det året det ikke er landsmøte, skal årsmelding og revidert regnskap sammen med kontrollkomiteens beretning fremlegges ledermøte til orientering.

#### 5.5 Personalansvar

a. Forbundsstyret har det overordnede juridiske arbeidsgiveransvaret for samtlige ansatte i forbundet, dvs. ansatte ved nasjonalt kontor og for ansatte ved NMFs regionkontorer.

b. På vegne av forbundsstyret utøves de alminnelige arbeidsgiverfunksjonene av NMFs generalsekretær.

c. Regionens daglige ledere utøver også, gjennom delegasjon via generalsekretær, arbeidsgiverfunksjoner på vegne av forbundsstyret i regionen.

### § 6 REGIONTING

#### 6.1 Status

Regiontinget er regionens øverste myndighet.

#### 6.2 Regiontingperiode, innkalling og saker til regiontinget

a. Ordinært regionting holdes annet hvert år, det året landsmøtet ikke avholdes, innen utgangen av april måned.

b. Det innkalles til ekstraordinært regionting dersom regionstyret eller 1/3 av regionens korps krever det.

c. Innkalling sendes ut minimum ti uker før ordinært og tre uker før ekstraordinært regionting.

d. Styrets årsmeldinger, reviderte regnskap, budsjett og saker til behandling på regiontinget, skal sendes korpssene senest tre uker før regiontinget.

e. Medlemmer må fremme saker til behandling på regiontinget gjennom korpssene

Saker som ønskes behandlet på ordinært regionting, må være mottatt av regionen seks uker før regiontinget.

Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for regiontinget.

valgt av landsmøtet. Det året det ikke er landsmøte, skal årsmelding og revidert regnskap sammen med kontrollkomiteens beretning fremlegges **på høstens ledermøte** til orientering.

#### 5.5 Personalansvar

a. Forbundsstyret har det overordnede juridiske arbeidsgiveransvaret for samtlige ansatte i forbundet, dvs. ansatte ved nasjonalt kontor og for ansatte ved NMFs regionkontorer.

b. På vegne av forbundsstyret utøves de alminnelige arbeidsgiverfunksjonene av NMFs generalsekretær.

c. Regionens daglige ledere utøver også, gjennom delegasjon via generalsekretær, arbeidsgiverfunksjoner på vegne av forbundsstyret i regionen.

**d. En representant for de ansatte med vara til forbundsstyret velges av og blant de ansatte.**

**(flyttet fra 4.4. e)**

### § 6 REGIONTING

#### 6.1 Status

Regiontinget er regionens øverste myndighet.

#### **6.2 Innkalling og saker**

a. Ordinært regionting holdes annet hvert år, det året landsmøtet ikke avholdes, innen utgangen av april måned.

b. Det innkalles til ekstraordinært regionting dersom regionstyret eller 1/3 av regionens korps krever det.

c. Innkalling sendes ut minimum ti uker før ordinært og tre uker før ekstraordinært regionting.

d. Styrets årsmeldinger, reviderte regnskap, budsjett og saker til behandling på regiontinget, skal sendes korpssene senest tre uker før regiontinget.

e. Medlemmer må fremme saker til behandling på regiontinget gjennom korpssene.

Saker som ønskes behandlet på ordinært regionting, må være mottatt av regionen seks uker før regiontinget.

Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for regiontinget.

### 6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- a. På regiontinget deltar representanter fra korps, regionstyret, medlemmer i den regionale kontrollkomité, lederen i den regionale valgkomité, observatører fra korpse, og gjester invitert av regionstyret. En delegat kan kun representere ett korps.
- b. Korpse møter med inntil to ordinære regiontingsrepresentanter med skriftlig fullmakt undertegnet av korpsets leder.
- c. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:
- Godkjente representanter fra korpse.
  - Regionstyrets medlemmer i alle saker, dog ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- d. Følgende har tale- og forslagsrett: Den regionale kontrollkomiteens medlemmer, den regionale valgkomiteens leder under valg.
- e. Følgende har talerett:
- Representanter fra NMFs forbundsstyre og administrasjon
  - Regiontinget kan utover dette gi talerett til hvem det måtte ønske.
- f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmer.
- ### 6.4 Regiontingets dagsorden
- Regiontinget skal behandle følgende saker:

- a. Konstituering
1. Åpning
  2. Navneoppprop
  3. Godkjenning av innkalling
  4. Godkjenning av dagsorden/sakslisten
  5. Valg av møteledelse
  6. Valg av referenter
  7. Valg av fullmaktskomité
  8. Valg av redaksjonskomité
  9. Valg av to protokollunderskrivere.
- b. Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for hvert av årene i regiontingsperioden.
- c. Saker fremmet av regionstyret og korpse.
- d. Plan og budsjett for neste regiontingsperiode og langtidsbudsjett.

### 6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- a. På regiontinget deltar **delegater** fra korps, regionstyret, medlemmer i den regionale kontrollkomité, lederen i den regionale valgkomité, observatører fra korpse, og gjester invitert av regionstyret. En delegat kan kun representere ett korps.
- b. Korpse møter med to ordinære regiontings**delegater** med skriftlig fullmakt undertegnet av korpsets leder.
- c. Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:
- Godkjente representanter fra korpse.
  - Regionstyrets medlemmer i alle saker, dog ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- d. Følgende har tale- og forslagsrett: Den regionale kontrollkomiteens medlemmer, den regionale valgkomiteens leder under valg.
- e. Følgende har talerett:
- Representanter fra NMFs forbundsstyre og administrasjon
  - Regiontinget kan utover dette gi talerett til hvem det måtte ønske.
- f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmer.
- ### 6.4 Dagsorden
- Regiontinget skal behandle følgende saker:

- a. Konstituering
1. Åpning
  2. Navneoppprop
  3. Godkjenning av innkalling
  4. Godkjenning av dagsorden/sakslisten
  5. Valg av møteledelse
  6. Valg av referenter
  7. Valg av fullmaktskomité
  8. Valg av redaksjonskomité
  9. Valg av to protokollunderskrivere.
- b. Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for hvert av årene i regiontingsperioden.
- c. Saker fremmet av regionstyret og korpse.
- d. Plan og budsjett for neste regiontingsperiode og langtidsbudsjett.

<p>e. Valg av:  1 Styreleder  2 Nestleder  3 Fire til åtte styremedlemmer  4 Inntil fire varamedlemmer.  5 Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.  6 Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale valgkomiteen. Leder velges særskilt.  Alle velges for to år.  De som skal velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbar til verv i regionen.  Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.</p> <p>§ 7 REGIONSTYRE  7.1 Sammensetning og konstituering  Regionstyret består av styreleder, nestleder, fire til åtte styremedlemmer og inntil fire varamedlemmer.</p> <p>7.2 Fullmakter  a. Regionstyret skal lede regionen etter de vedtak regiontinget har fattet.  b. Regionstyret kan delegere oppgaver og ansvar til regionens administrasjon, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som regiontinget har bestemt.  c. Regionstyret regulerer regionens ansvar og aktiviteter.  d. Generalsekretær har ansvar for at regionene til enhver tid har en administrativ leder. På fullmakt fra forbundsstyret ansetter generalsekretær daglig leder i regionen. Ansettelse skjer etter innstilling fra tilsettingsutvalget bestående av styreleder og ett styremedlem for regionen, generalsekretær, personalsjef (leder HR) og ansattes tillitsvalgt. Ved uenighet mellom regionstyrets medlemmer og generalsekretær treffer forbundsstyret endelig avgjørelse.  e. Regionens daglig leder er administrativ leder og leder regionens daglige virksomhet i samsvar med vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjoner. Daglig leder har møteplikt i styret, og skal</p>	<p>e. Valg av:  1 Styreleder  2 Nestleder  3 Fire til åtte styremedlemmer  4 Inntil fire varamedlemmer.  5 Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt.  6 Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale valgkomiteen. Leder velges særskilt.  Alle velges for to år.  De som skal velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbar til verv i regionen.  Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.</p> <p>§ 7 REGIONSTYRE  7.1 Sammensetning og konstituering  Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer.</p> <p>7.2 Fullmakter  a. Regionstyret skal lede regionen etter NMFs vedtekter og de vedtak regiontinget har fattet.  b. Regionstyret kan delegere oppgaver og ansvar til regionens administrasjon, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som regiontinget har bestemt.  c. Regionstyret regulerer regionens ansvar og aktiviteter.  d. Generalsekretær har ansvar for at regionene til enhver tid har en administrativ leder. På fullmakt fra forbundsstyret ansetter generalsekretær daglig leder i regionen. Ansettelse skjer etter innstilling fra tilsettingsutvalget bestående av styreleder og ett styremedlem for regionen, generalsekretær, HR-ansvarlig og ansattes tillitsvalgt. Ved uenighet mellom regionstyrets medlemmer og generalsekretær treffer forbundsstyret endelig avgjørelse.  e. Regionens daglig leder er administrativ leder og leder regionens daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<p>se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker regionstyret skal behandle.</p> <p>f. Daglig leder sammen med styreleder kan meddele prokura.</p> <p>7.3 Innkalling til styremøter - beslutninger</p> <p>a. Regionstyret innkalles når lederen eller et flertall av styrets medlemmer finner det nødvendig.</p> <p>b. Regionstyret er beslutningsdyktig når flertallet i styret er til stede.</p> <p>c. Styrevedtak skal protokollføres, og protokollene skal sendes regionstyrets medlemmer, varamedlemmer, kontrollkomiteens medlemmer og NMFs sentraladministrasjon.</p> <p>d. Korpene skal informeres om de vedtak som er gjort. Interne konfidensielle saker føres i egen protokoll.</p> <p>7.4 Årsavslutning</p> <p>Regionstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Årsmelding, revidert regnskap og budsjett med kontrollkomiteens beretning skal legges frem for regiontinget til godkjenning. Det året det ikke er regionting, skal årsmelding og revidert regnskap sendes korpene til orientering innen 15. mai.</p> <p>§ 8 LEDERMØTE</p> <p>a. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i de saker dette er naturlig. I tillegg skal ledermøtet være et forum der regionene, forbundsstyret og de ansatte representanter har likeverdig rett og plikt til å spille inn temaer og saker i forkant. Ledermøtet skal også være et forum hvor de ulike organisasjonsleddene utveksler erfaringer og deler gode tiltak med hverandre.</p> <p>b. Ledermøtet samles to ganger i året og består av forbundsstyret og to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de åtte regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte skal i tillegg møte med inntil to</p>	<p>instrukser. Daglig leder har møteplikt i styret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker regionstyret skal behandle.</p> <p>f. <b>Daglig leder sammen med styreleder tegner regionen. Regionstyret kan meddele prokura.</b></p> <p>7.3 Innkalling til styremøter - beslutninger</p> <p>a. Regionstyret innkalles når lederen eller et flertall av styrets medlemmer finner det nødvendig.</p> <p>b. Regionstyret er beslutningsdyktig når flertallet i styret er til stede.</p> <p>c. Styrevedtak skal protokollføres, og protokollene skal sendes regionstyrets medlemmer og varamedlemmer, kontrollkomiteens medlemmer og NMFs sentraladministrasjon.</p> <p>d. Korpene skal informeres om de vedtak som er gjort. <b>Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til regionstyrets medlemmer og regional kontrollkomité.</b></p> <p>7.4 Årsavslutning</p> <p>Regionstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Årsmelding, revidert regnskap og budsjett med kontrollkomiteens beretning skal legges frem for regiontinget til godkjenning. Det året det ikke er regionting, skal årsmelding og revidert regnskap sendes korpene til orientering innen 15. mai.</p> <p>§ 8 LEDERMØTE</p> <p>a. Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i de saker dette er naturlig. I tillegg skal ledermøtet være et forum der regionene, forbundsstyret og de ansattes representanter har likeverdig rett og plikt til å spille inn temaer og saker i forkant. Ledermøtet skal også være et forum hvor de ulike organisasjonsleddene utveksler erfaringer og deler gode tiltak med hverandre.</p> <p>b. Ledermøtet samles to ganger i året og består av forbundsstyret og to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de åtte regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte skal i tillegg møte med inntil to</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

tillitsvalget til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.

#### § 9 KOMITEER

##### 9.1 Den nasjonale og de regionale kontrollkomiteene

Den nasjonale og de regionale kontrollkomiteene skal på vegne av landsmøtet og regiontinget:

- Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes.
- Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak.
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget.

##### 9.2 Nasjonal og regional valgkomité

Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter § 4 og § 6.

Komiteens oppgave er å finne personer som kan ivareta og utvikle forbundet/regionen/korpene i tråd med NMFs formål og vedtatt strategi-/handlingsplaner. Det etableres en felles arbeidsmetodikk for organisasjonens valgkomiteer.

#### § 10 ØKONOMI

NMFs formue kan ikke brukes til annet enn å fremme NMFs formål. NMFs formue hefter bare for Forbundets forpliktelser.

#### § 11 UENIGHETER OG TVISTER

Uenighet og tvister om vedtektenes forståelse på:

- a. Korpsnivå forelegges regionstyret med forbundsstyret som ankeinstans.
- b. Regionnivå forelegges forbundsstyret med landsmøtet som ankeinstans.

tillitsvalgte til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.

#### § 9 KOMITEER

##### 9.1 **Nasjonal og regional kontrollkomité**

Den nasjonale og de regionale kontrollkomiteene skal **henholdsvis** på vegne av landsmøtet og regiontinget:

- Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes.
- Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak.
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget.

##### 9.2 Nasjonal og regional valgkomité

Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter **henholdsvis** § 4 og § 6.

Komiteenes oppgave er å finne personer som kan ivareta og utvikle forbundet/regionen/korpene i tråd med NMFs formål og vedtatt strategi-/handlingsplaner. **Komiteene skal følge vedtatt arbeidsmetodikk.**

#### § 10 ØKONOMI

NMFs formue kan ikke brukes til annet enn å fremme NMFs formål. NMFs formue hefter bare for Forbundets forpliktelser.

#### § 11 UENIGHETER OG TVISTER

Uenighet og tvister om vedtektenes forståelse på:

- a. Korpsnivå forelegges regionstyret med forbundsstyret som ankeinstans.
- b. Regionnivå forelegges forbundsstyret med landsmøtet som ankeinstans.

<p>§ 12 OPPLØSNING</p> <p>a. Vedtak om oppløsning av forbundet må foretas på to påfølgende ordinære landsmøter. Vedtakene må ha minst 2/3 flertall</p> <p>b. I tilfelle oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av et offentlig organ.</p> <p>§13 VEDTEKSENDRINGER</p> <p>Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall.</p> <p>IKRAFTTREDELSE: Disse vedtektene trer i kraft fra og med 25.04.16.</p>	<p>§ 12 OPPLØSNING</p> <p>a. Vedtak om oppløsning av forbundet må foretas på to påfølgende ordinære landsmøter. Vedtakene må ha minst 2/3 flertall</p> <p>b. I tilfelle oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av et offentlig organ.</p> <p>§13 VEDTEKSENDRINGER</p> <p>Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall.</p> <p>IKRAFTTREDELSE: Disse vedtektene trer i kraft fra og med 29.04.18.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Innspill fra NMF Rogaland, oversendt etter regiontinget 2017

Vedr. sak 6 - Vedtekter

Kontrollkomitéen foreslår at saken trekkes og fremmes på ny ved neste regionsting.

Begrunnelse:

De foreslåtte vedtektene virker noe uferdige med hensyn til regionens spesifikke behov for styring og kontroll.

Vi vil spesielt vise til:

- 1.1. B og C som utfordrer demokratiprosessene
- §4 og 5 er ikke regionalt og ansvar og således ikke noe som inngår i regionens styringsverktøy
- §6. 3 åpner for to stemmeberettigede per korps i regiontingsaker
- §6. 4 er upresis i forhold til hva som skal velges i regionen med hensyn til styremedlemmer. Dette må presiseres.

Sak 07.2018  
FORBUNDSSTYRETS OG  
KONTROLLKOMITEENS  
HONORAR 2018-2020



Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 7.2018  
Sak: Forbundsstyrets og kontrollkomiteens honorar 2018-2020

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

*Landsmøtet vedtar fremlagte forslag til honorar for perioden 2018-2020:*

- 1. Presidentens honorar fastsettes til 3G per år (p.t. kr. 280.902,-) som utbetales som månedlig honorar.*
- 2. Visepresidentens honorar fastsettes til 2G per år (p.t. kr. 187.268,-) som utbetales som månedlig honorar.*
- 3. Honorar til forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer følger Skatteetatens grense for oppgavepliktig inntekt fra frivillige organisasjoner. Pr. 1.mai 2017 utgjør dette kr 10 000,-. Beløpet justeres årlig i henhold til Skatteetatens regler, begrenset til inntil 10% endring pr. år. Fullt honorar krever min. 80 % oppmøte på styremøtene.*
- 4. Honorar til Kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer for perioden 2018-2020 fastsettes til kr. 5.200,- pr. år.*
- 5. Dokumenterte reiseutgifter dekkes etter regning.*
- 6. Utbetalinger til styret og kontrollkomité skal spesifiseres i note til regnskapet.*



---

Rita Hirsum Lystad  
President

## Innledning:

Viser til NMFs vedtekter § 4.4 Landsmøtets dagsorden

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- Punkt c: Plan, honorar for forbundsstyrets og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer, kontingent, budsjett og langtidsbudsjett.

Viser videre til vedtak i LM - sak 6.2016: Honorar Forbundsstyret og den nasjonale kontrollkomiteen:

1. *Presidentens honorar fastsettes til 3G per år (p.t. kr. 270.204,-) som utbetales som månedlig honorar.*
2. *Visepresidentens honorar fastsettes til 2G per år (p.t. kr. 180.126,-) som utbetales som månedlig honorar.*
3. *Honorar til forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer følger Skatteetatens grense for oppgavepliktig inntekt fra frivillige organisasjoner. I 2016 utgjør dette kr 10 000,-. Beløpet justeres årlig. Fullt honorar krever min. 80 % oppmøte på styremøtene.*
4. *Honorar til Kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer for perioden 2018-2020 fastsettes til kr. 5.200,- pr. år.*
5. *Dokumenterte reiseutgifter dekkes etter regning.*
6. *Utbetalinger til styret og kontrollkomité skal spesifiseres i note til regnskapet.*

## Saksutredning:

Forbundsstyret legger frem sak for Landsmøte i henhold til bestemmelsene i § 4.4c

Honorar til president og visepresident har de siste årene vært knyttet opp mot størrelsen på G (grunnbeløpet i folketrygden). Grunnbeløpet prisjusteres hvert år pr. 1. mai. Grunnbeløpet var pr. 1. mai 2017 kr. 93 634,-.

Forbundsstyret foreslår å prolongere nåværende ordning, hvor presidenten får en årlig godtgjørelse som tilsvarer 3G (kr. 93.634,- \* 3 = kr. 280.902,-) som utbetales som månedlig honorar og visepresidenten får en årlig godtgjørelse som tilsvarer 2G (kr. 93.634 \* 2 = kr. 187.268,-) som utbetales som månedlig honorar.

Siden Landsmøtet 2016 har honorar for styremedlemmer vært knyttet til Skatteetatens grense for oppgavepliktig inntekt fra frivillige organisasjoner. Dette er en enkel måte å honorere styremedlemmene på, men kan potensielt gi en uforutsigbar utgiftspost for NMF. Forbundsstyret foreslår derfor å begrense den årlige endringen til 10% av fastsatt beløp. Forbundsstyret foreslår for Landsmøte å prolongere nåværende ordning mht. honorar for Forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer. Satsen samsvarer med Skatteetatens grense for oppgavepliktig inntekt fra frivillige organisasjoner og fastsettes til kr. 10.000,- for Landsmøteperioden 2018 - 20.

Forbundsstyret foreslår for Landsmøte å prolongere nåværende ordning mht. honorar for Kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer. Satsene prisjusteres og fastsettes til kr. 5.200,- for Landsmøteperioden 2018 - 20.

Det utbetales ikke diettgodtgjørelse, men dokumenterte utgifter dekkes etter regning.

## Forbundsstyrets kommentar:

Forbundsstyrets forslag til honorar er en prolongering av nåværende praksis med små justeringer.

Sak 08.2018  
KONTINGENTSATSER 2019-2020







# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 8.2018  
Sak: Kontingentsatser 2019-2020

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

*Landsmøtet vedtar vedlagte forslag om uendrede kontingentsatser for perioden 2019-2020:*

<i>1 Medlemskontingent musikanter, driller og aspirant</i>	<i>275</i>
<i>2 Medlemskontingent styremedlemmer, dirigenter og instruktører</i>	<i>110</i>
<i>3 Medlemskontingent for medlemmer i ensembler og grupper</i>	<i>275</i>
<i>4 Korpsavgift</i>	<i>1750</i>
<i>5 Kontingent for ikke aktive korps, inkl lagerforsikring</i>	<i>2000</i>

---

Rita Hirsum Lystad  
President

## Saksutredning:

Forbundsstyret foreslår uendrede kontingentsatser for perioden 2019-2020.

NMFs kostnader øker hvert år på bakgrunn av lønns- og prisvekst. Iverksatte tiltak i organisasjonen har allikevel ført til at vi i perioden 2014-2017 har hatt en positiv utvikling på driften med overskudd og betydelig bedring av egenkapitalen.

Kontingentsatsene er av betydning for NMFs medlemskorps og deres økonomiske rammevilkår, og uendrede satser vil være positivt for korpsbevegelsen som helhet. På bakgrunn av dette foreslår forbundsstyret at kontingentsatsene for neste periode står uendret.

Sak 09.2018  
NMFs HANDLINGSPLAN 2018-2020





# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 9.2018  
Sak: NMFs handlingsplan 2018 - 2022

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

*NMFs Handlingsplan for 2018 - 2022 vedtas i tråd med vedlagte forslag til handlingsplan, datert 8. mars 2018.*

---

Rita Hirsum Lystad  
President

## Innledning:

Handlingsplanen vår er fast landsmøtesak.

I inneværende planperiode har det ikke kommet svært sterke signaler om at handlingsplanen bør endres vesentlig. Hos administrasjonen har det imidlertid vært noen ideer om å gjøre noen endringer som kunne gjøre planen mer konkret og lettlest. I forbundsstyret har det vært pekt på behovet for / ønsket om en plan som har noe sterkere strategisk preg.

## Saksutredning:

I forbundsstyrets møte i desember 2017 ble det fattet slikt vedtak i saken:

1. *Saken ble drøftet*
2. *Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av: generalsekretær (leder) og fra Forbundsstyret: Rita H. Lystad, Lise Hagen Rebbestad og Jonas Rogne.*

Fra saksutredningen til desembermøtet hentes her ut følgende avsnitt som sier noe om hva intensjonen var i desember:

### Innledning:

NMFs handlingsplan er fast punkt på agendaen for Landsmøtet.

Handlingsplanens format ble vesentlig endret i forbindelse med behandling av ny plan under Landsmøtet 2014. På dette landsmøtet ble det vedtatt handlingsplan for perioden 2014 - 2018.

Det kan tenkes, og absolutt forstås, at omleggingen av handlingsplanen i 2014 kunne føles uvant for mange. Etter 2 års virksomhet ble det ved landsmøtet 2016 opplevd at planen hadde «gått seg til» og at dokumentet gir tilfredsstillende signaler om retning for aktivitetene våre.

Planen ble, etter mindre justeringer, videreført av Landsmøtet 2016:

Landsmøtevedtak 2016:

*NMFs Handlingsplan for 2014-2018 vedtas, med justeringer som foreslått i saksutredningen og endringer som fremkom i Landsmøtet, som gjeldende for perioden 2016-2018.*

En vesentlig grunn og positivt moment her er regionenes anledning til å prioritere innenfor tiltaksdelen med utgangspunkt i status og utfordringer i egen region.

Noen regioner har vedtatt den nasjonale planen i helhet som sin egen, men da gjerne med presiseringer av hva som er spesielt viktig for regionen. Andre har laget egen tiltaksplan med klare fokusområder. Det kan uansett slås fast at valgte satsningsområder er å finne i NMFs handlingsplan.

Handlingsplanen er «på bordet» i en rekke anledninger, og både form og innhold blir jevnlig diskutert. Slik generalsekretær opplever det er den administrative delen av organisasjonen generelt godt komfortabel med dagens plan, men det bør likevel vurderes visse endringer.

## Strategisk plan

Et hovedmoment som må vurderes i sammenheng med utarbeidelse av handlingsplan er hvilken funksjonen planen skal ha.

De siste års plan har vært rimelig detaljert og tiltaksorientert, og har ramset opp en rekke konkrete enkelttiltak, tiltak som gjerne er helt ordinære og «selvsagte» driftstiltak.

Både i administrasjonen og forbundsstyret har det over lang tid vokst frem en tanke og et ønske om at handlingsplanen bør bli mer strategisk i sin oppbygning, og at landsmøtet i hovedsak får utfordringen med å gjøre vedtak om overordnede, strategiske retninger og satsingsområder.

Høsten 2017 ble regionenes administrative personale utfordret på å liste hva som bør prioriteres i handlingsplanen, og som en konsekvens av dette: hva som kan nedprioriteres. Det viste, seg, naturlig nok, at første del av oppgaven var langt lettere enn den siste. Det var imidlertid stor enighet om at det ikke er nødvendig å liste alle løpende driftsoppgaver i en overordnet handlingsplan. Disse tankene ble også i stor grad bekreftet da handlingsplanen ble drøftet av ledermøtet i januar 2018.

I handlingsplanen 2016 - 2018 var det satt opp tre kjerneområder: kompetanse, medlemservice og rammevilkår.

Av høstens innspill fra regionene kan det trekkes ut noen hovedoverskrifter og ønsker som er prioritert, noe som også har gjort at det nå blir foreslått en liten justering av tittel på et av kjerneområdene:

1. Kompetanseutvikling:
  - a. Kurs for dirigenter (f. eks. dirigentnettverk), instruktører og tillitsvalgte
  - b. Samarbeid korps-kulturskole. En kan med fordel også knytte samarbeid korps-kulturskole til kompetanseområdet. Kulturskolen vil være en viktig samarbeidspartner for å tilgjengeliggjøre kompetanse over alt.
2. Medlemsutvikling:
  - a. Rekruttere og beholde
  - b. Inkludering
  - c. Samarbeid skolekorps-voksenkorps
3. Korps og samfunn
  - a. Synlighet
  - b. Politisk arbeid
  - c. Samarbeid med andre organisasjoner

Flere av disse ønskene ble også bekreftet og understreket av ledermøtet i januar 2018. I løpet en enkel «SWOT-analyse» kom det her en rekke gode innspill. Noen punkt som forsterker det over er: *Omdømmebygging både internt og eksternt, økt satsing på digitale læringsplattformer (E-læring), økt satsning på organisasjonsutvikling i alle ledd.* Det kan virke som om justerte fokusområder/kjerneområder svarer godt til det som kom frem: *Kompetanseutvikling, Medlemsutvikling og Korps og samfunn.*

I forslaget til ny handlingsplan er det forsøkt å lage en plan der vi unngår oppramsing av daglige driftsoppgaver, men samtidig gir rom for og tar opp i planen NMFs

hovedutfordringer i årene som kommer. Det er også forsøkt å få til bedre sammenheng mellom handlingsplan og allerede vedtatte strategier.

Planen er blitt et dokument med langt sterkere strategisk preg enn den forrige planen, med stor anledning for hver av våre åtte regioner til å utforme egne regionale handlings- og tiltaksplaner basert regionale behov og prioriteringer.

Hovedstrategien er den samme som før: *NMF skal styrke det enkelte medlemskorps*. Det er deretter gitt tre kjerneområder i tråd med punktene over: *Kompetanseutvikling, Medlemsutvikling og Korps og samfunn*. Til hvert av disse tre områdene er det så gitt tre ulike områdestrategier.

Det er å tro at alle enkelttiltak som måtte bli aktuelle i perioden vil kunne finne sin naturlige plass under en av disse strategiene.

Sak 10.2018  
Budsjett 2019 -2020







# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 10.2018  
Sak: Budsjett 2019-2020

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

*Landsmøtet vedtar budsjett for perioden 2019-2020 i tråd med forslaget i saksutredningen.*



---

Rita Hirsum Lystad  
President

Vedlegg: Budsjett 2019-2020

## Innledning:

I henhold til NMFs vedtekter § 4.4 d Landsmøtets dagsorden skal følgende saker behandles ved hvert landsmøte;

Plan, honorar for forbundsstyrets og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer, kontingent, budsjett og langtidsbudsjett.

Saken legges her frem med tanke på innstilling fra forbundsstyret til landsmøtet 2018.

## Saksutredning:

Endringer i regeltolkning på administrasjonshonorar på VO gir en inntektsreduksjon til NMF nasjonalt på 3,4 mill pr. år fra 2018. Som et resultat av dette viser NMFs driftsbudsjett for 2018 (eks jubileumsprosjekter) et negativt resultat på 2.140'. I tillegg til dette medfører foreslått fremtidig økonomimodell tilleggsbelastninger på nasjonalleddet på totalt 841' fordelt på 2019 og 2020. Målet for årene 2019 og 2020 vil være å skaffe nye inntekter og redusere kostnader for å få budsjettene i balanse.

Vedlagte budsjetter tar utgangspunkt i driftsbudsjett 2018 (eks jubileumsprosjekter) og det driftsnivå som der er lagt til grunn. Satsingsområder blir utledet av NMFs handlingsplan.

Det forutsettes at landsmøtesaken *fremtidig økonomimodell i NMF* vedtas som foreslått. Dette medfører inntektsreduksjon i 2019 på 8.145' på kontingentinntekter og 639' på momskompensasjon. Kostnadssiden reduseres med 6.150' i lønnsrefusjon og 2.283' i andre driftskostnader. Denne endringen er forklaringen på at postene salgsinntekter, lønn og annen driftskostnad er lavere i 2019 enn i 2017. Netto resultateffekt av ny økonomimodell 2019 er negativ med 351'. I 2020 reduseres kontingentinntekten med ytterligere 138' iht plan. Det er ikke lagt til grunn noen endring i medlemstall eller kontingent utover dette. Det er beregnet en generell lønns- og prisstigning på 2 % på postene lønn, faste driftskostnader og på driftstilskudd for begge årene.

Provisjon fra Tryg på salg av privatforsikringer er stigende og vi ha valgt å legge inn en økning på 600' i 2019 og ytterligere 500' i 2020. Utover dette er det på inntektssiden lagt inn nye sponsormidler på 1.000' i 2019 og ytterligere 500' i 2020. Siden 2019 ikke er et år med landsmøte vil kostnadene være ca 350' lavere enn i 2018. Det må imidlertid ytterligere en kostnadsreduksjon på 650' til for å få budsjettet 2019 i balanse.

## Forslag, Budsjett 2019-2020

	BUDSJETT	BUDSJETT	REGNSKAP
	2019	2020	2017
<b>DRIFTSINNEKTER</b>			
Salgsinntekter	20 252	20 114	28 569
Driftstilskudd og prosjektstøtte	14 647	14 940	19 486
Sponsorinntekter	2 247	2 747	1 775
Andre driftsinntekter	7 380	7 880	8 914
<b>SUM DRIFTSINNEKTER</b>	<b>44 526</b>	<b>45 681</b>	<b>58 744</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	5 727	5 727	5 414
Lønn, folketrygd og sos. Kostnader	18 241	18 606	26 106
Avskrivninger	575	575	550
Annen driftskostnad	20 221	20 786	22 009
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>44 764</b>	<b>45 694</b>	<b>54 079</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-238</b>	<b>-13</b>	<b>4 665</b>
<b>FINANSINNEKTER</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>383</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>62</b>	<b>287</b>	<b>5 048</b>

Sak 11.2018  
Langtidsbudsjett 2021 -2022





Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 11.2018  
Sak: Langtidsbudsjett 2021-2022

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

*Landsmøtet vedtar langtidsbudsjett for perioden 2021-2022 i tråd med forslag i saksutredningen.*

---

Rita Hirsum Lystad  
President

## Innledning:

I henhold til NMFs vedtekter § 4.4d Landsmøtets dagsorden skal følgende saker behandles ved hvert landsmøte:

Plan, honorar for forbundsstyrets og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer, kontingent, budsjett og langtidsbudsjett.

Saken legges her frem med tanke på innstilling fra forbundsstyret til landsmøte 2018.

## Saksutredning:

Forslag til Langtidsbudsjett for 2021 og 2022 er basert på budsjettallene for 2019 og 2020 og det driftsnivå som der er lagt til grunn. Satsingsområder i perioden blir utledet av NMFs handlingsplan. Det er ikke tatt høyde for noen nye, større arrangementer i perioden.

Det er lagt til grunn en generell lønns- og prisstigning på 2 % på postene lønn, faste driftskostnader og på driftstilskudd for begge årene. Kontingentinntekter er redusert med 277' i 2021 og ytterligere 276' i 2022 som følge av fremlagt plan for ny økonomimodell i NMF. Det er ikke lagt til grunn noen endring i medlemstall eller kontingent utover dette.

Det er lagt til grunn 200' i friske sponsormidler i 2021. Provisjon fra Tryg på salg av privatforsikringer er lagt inn med en økning på 400' i 2021 og 300' i 2022.

## Forslag, budsjett , 2021 - 2022

	2021	2022
<b>DRIFTSINNTEKTER</b>		
Salgsinntekter	19 837	19 561
Driftstilskudd og prosjektstøtte	15 239	15 544
Sponsorinntekter	2 947	2 947
Andre driftsinntekter	8 280	8 580
<b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>46 303</b>	<b>46 632</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>		
Varekostnad, forsikring, asp.sekk	5 727	5 727
Lønn, folketrygd og sos. Kostnader	18 978	19 358
Avskrivninger	575	575
Annen driftskostnad	20 656	21 226
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>45 936</b>	<b>46 886</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>367</b>	<b>-254</b>
<b>FINANSINNTEKTER</b>	<b>300</b>	<b>300</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>667</b>	<b>46</b>

Sak 12.2018  
Medlemskap NMR





# Landsmøte

Dato: 27. - 29. april 2018  
Sak nr. 12.2018  
Sak: Medlemskap Norsk Musikkråd

## Forbundsstyrets forslag til vedtak

Landsmøtet godkjenner at det på ny søkes om medlemskap for Norges Musikkorps Forbund (NMF) i Norsk Musikkråd (NMR). Forutsetning for innmelding er at det kan oppnås akseptabel representasjon for NMF i NMRs styrende organer.



---

Rita Hirsum Lystad  
*President*

### Vedlegg:

Fra NMR: Invitasjon til drøfting av medlemskap i Norsk Musikkråd  
Fra NMRs styre: notat vedr. forutsetninger ved ev innmelding



## Innledning:

Norges Musikkorps Forbund (NMF) ble i 2017 invitert til dialog med Norsk Musikkråd (NMR) om mulig utvidet samarbeid, og forespørsel om ledelsen i NMF kunne se det som aktuelt å vurdere om NMF på nytt kan bli en del av NMR. Utmeldingen fra NMR var i 2002 en av de virkelig «tyngre sakene» for NMF, med mye følelser og bred diskusjon i organisasjonen. Forbundsstyret håndterte saken inn mot 2002 etter innhenting av mandat og fullmakter fra organisasjonen for øvrig. Det vil være naturlig at landsmøtet vurderer og eventuelt godkjenner / gjør vedtak om ny innmelding.

## Saksutredning:

Ved en rekke anledninger, både i forbundsstyret og fra talerstolen i flere landsmøter, har det blitt tatt til orde for at det trolig vil være av stor verdi om organisasjonene innen det frivillige kulturlivet kunne stått mer samlet, ikke minst i dialogen med «det offentlige Norge». Mange av utfordringene vi har hatt, og kommer til å ha i fremtiden, er utfordringer som vi har felles med beslektede organisasjoner. Særlig gjelder dette arbeidet med å oppnå bedre rammebetingelser for kulturlivet.

De siste årene har det utviklet seg et meget godt og fruktbart samarbeid mellom Norges Musikkorps Forbund (NMF) og en rekke organisasjoner som har felles og tangerende interesser. Dette gjelder blant annet Norges Korforbund (NK) og Norsk Musikkråd (NMR) og enkeltorganisasjoner innen NMR. Eksempler på dette er bl.a. NMF, NK og NMR sine felles møter med/besøk hos kulturdepartementet. For bare få år siden var det ikke særlig aktuelt med slike felles delegasjoner, og ved første fellesmøte ble overraskelsen over at vi nå står sammen også klart uttrykt fra departementshold. NMF, NK og NMR var også tre av organisasjonene som arbeidet frem grunnlag for etablering av Kulturalliansen, som nå er blitt en etablert og respektert dialogpart for myndighetene.

Det har videre vist seg nyttig med samarbeidet vi har med andre kor- og orkesterorganisasjoner i det mer uformelle nettverket KKO (Korps, kor og orkester). Her samarbeider vi bl.a. tett om spørsmål som har med barne-familie- og likestillingsdepartementet å gjøre, da bl.a. med å påvirke prosesser som styres av LNU.

NMF meldte seg ut av NMR med virkning fra januar 2002, etter rimelig turbulente og energikrevende prosesser.

Når det nå reises spørsmål om tettere relasjon til NMR er det viktig å ta med i vurderingen at dagens NMR er ikke det samme som NMR 2002. Den gangen var NMR både en interessepolitisk organisasjon og et studieforbund. Det var særlig, og nesten utelukkende, på grunn uoverensstemmelser knyttet til studieforbundsvirksomheten som lå til grunn for utmeldingen. Utmeldingen var til å forstå, all den tid NMF mente å kunne dokumentere at NMF ville oppnå klare økonomiske fordeler ved å melde seg ut. En annen, og direkte medvirkende problemstilling, var også den klart skjeve demokratiske oppbyggingen av NMR. NMF hadde et klart syn om at NMF fikk for liten uttelling for sin størrelse.

Generalsekretær var i sin andre periode som forbundsstyremedlem ved utmeldingen, og kjenner derfor rimelig godt til prosessene som ledet frem til utmeldingen.

Det har nå gått 16 år siden utmeldingen, og slik forbundsstyret ser det kan det kanskje være grunn til å se utmeldingen på avstand i et «historisk lys» og nå heller vurdere nøye om medlemskap i dag kan ha overordnede, positive virkninger.

I denne sammenheng er det vesentlig å ta med seg utviklingen av NMR. Siden 2002 er det opprinnelige NMR blitt delt i to. Dagens NMR står for det rent interessepolitiske, mens studievirksomheten nå er lagt til Musikkens studieforbund.

Denne saken gjelder kun vurdering av ev innmelding i NMR.

## Foranledning

Til forbundsstyret behandling av saken ble det høsten 2017 gitt slik saksutredning:

NMR ønsket tidlig 2017 et møte med NMF v/ president og generalsekretær for å diskutere mulig samarbeid mellom NMF og NMR, og ønsket samtidig å lufte ideen om ev medlemskap for NMF i NMR. I forbindelse med NM 2017 janitsjar gjennomførte president og generalsekretær et positivt møte med styreleder og generalsekretær i NMR. Vi mottok så i april 2017 brev fra Norsk Musikkråd der det blir invitert til etablering av en arbeidsgruppe som skulle vurdere samarbeid og ev grunnlag for et fremtidig NMR-medlemskap for NMF.

Forbundsstyret gjorde følgende vedtak vedr. invitasjonen fra NMR:

Sak 39.2017 Samtaler/Samarbeid NMR

### **Vedtak**

*Forbundsstyret takker ja til invitasjon fra NMR om etablering av en arbeidsgruppe som kan drøfte grunnlaget for et eventuelt fremtidig medlemskap for NMF i NMR. Administrasjonen deltar i arbeidsgruppen.*

Brevet fra NMR ligger som vedlegg til saken.

Generalsekretær og administrasjonssjef holdt i tiden etter vedtaket dialogen med NMR, og i tillegg ble det gjennomført felles møter mellom NMF, NMR og NK. NK meldte seg ut av NMR samtidig med, og av samme grunner, som NMF. NK har nå fått samme forespørsel som NMF, og i møtene som er avholdt er det lagt et godt grunnlag for at både NMF og NK kan bli en del av et samlet frivillig musikk-Norge under paraplyen NMR.

Betydning for regionene:

Før utmeldingen fra NMR var det en rekke krets / regionskontor som hadde godt samarbeid med de regionale musikkrådetene. Slikt samarbeid eksisterer også i dag i flere av våre regioner. Det som imidlertid er et faktum, er at dette er i strid med stående vedtak. I forbindelse med utmeldingen ble det sett som naturlig at også slike samarbeid skulle opphøre. Det er liten tvil om at flere av våre regioner vil kunne dra gode vekslers på et utvidet samarbeid med NMR. Det vil også være slik at samarbeid som allerede pågår blir legitimt.

I møtene våre med NMR har vi signalisert klare forventninger til hvordan NMF og NK vil bli mottatt som «nye» medlemmer. Disse forventningene er svart opp av styret i NMR, og NMR-styret sin holdning her er signalisert i notat fra styret, november 2017 (vedlagt):

Særlig viktig er det som er svart opp i kulepunkt 2 og 3:

- I følge dagens vedtekter har organisasjoner med 10.000 medlemmer eller mer 4 delegater på årsmøtet. I perioden mellom det ekstraordinære årsmøtet og frem til det neste ordinære årsmøte (2019) vil et utvalg, som også NMF og NK inviteres til, utarbeide et forslag til antall delegater for organisasjoner over 10.000 medlemmer for å sikre en riktig representativitet.
- Styret og sekretariatet i NMR vil prioritere en tett og god dialog med de største medlemsorganisasjonene. Dette inkluderer vår kontakt med politikere og myndigheter.

Det er lett å slutte seg til det som står i notatet fra styret i NMR vedr. samarbeidet mellom NMF og NMR de senere årene. Samarbeidet gjelder ofte politiske saker, og som nevnt ovenfor: det var også gjennom samarbeid med bl.a. NMR vi klarte å få realisert Kulturalliansen.

Forbundsstyret har uttrykt generelt syn om at bl.a. i møte med det offentlige Norge har det vist seg tydelig at et samlet musikkliv trolig kan få utrettet mer i fellesskap enn organisasjoner klarer hver for seg.

NMF står «midt i» jubileumsfeiring, med blikket rettet både bakover og fremover. Når vi så går ut av Musikkorpsernes år 2018 vil det være svært viktig at blikket bakover blir vesentlig mindre fremtredende, og at et sterkt fokus blir satt på årene som kommer.

På bakgrunn av det rådende samarbeidsklima som er etablert innen det frivillige kulturfeltet, og vår stadige leting etter utviklingsmuligheter, er det å anbefale at NMF på ny blir en del av det store fellesskapet som kan oppnås ved at både NMF og NK blir medlem av NMR.

## Forbundsstyrets kommentarer:

Forbundsstyret har ingen kommentarer ut over det som står i saksutredningen



Norsk musikkråd

Postboks 4651 Sofienberg  
0506 Oslo  
Tel 22 00 56 00  
www.musikk.no  
nmr@musikk.no

Norges Musikkorps Forbund  
v/ President Rita Hirsum Lystad,  
Generalsekretær Karl Ole Midtbø

Vår ref: BD

Dato: 26.04.17

### Invitasjon til drøfting av medlemskap i Norsk musikkråd

Vi viser til hyggelig møte i Trondheim 31. mars hvor vi drøftet samarbeidsflater mellom Norsk musikkråd (NMR) og Norges Musikkorps Forbund (NMF).

Samarbeidet mellom NMR og NMF har de senere årene vært konstruktivt. Vi opplever at samarbeidsklimaet er godt og at opprettelsen av Kulturalliansen har vært en viktig milepæl for begge organisasjoner. Vi opplever at tiden nå er moden for å drøfte grunnlaget for et eventuelt fremtidig medlemskap i NMR. Som vi diskuterte på møtet i mars vil vi gjerne invitere dere med i en arbeidsgruppe for å drøfte dette grunnlaget nærmere.


Vi ser en rekke argumenter for at dette kan være positivt for begge organisasjoner. Et sentralt argument er at det viktigste tilbudet er lokalt. Et samlet musikkliv kan få til mer i fellesskap, enn hva vi gjør hver for oss. Det gjelder både eksterne rammevilkår og indre arbeidsbetingelser, være seg opplæring av tillitsvalgte, dirigentutvikling, profesjonalisering, kommunikasjon, forenkling av dokumentasjon og regelverk, kommunalt samarbeid og bedre lokaler til musikkaktivitet, for å nevne noe. I tillegg pågår det en ressurskamp mellom frivillige formål og andre fritidstilbud, noe vi mener vil tila i styrke i årene som kommer.


Aktuelle tema for samtalene i en arbeidsgruppe kan være: Konsekvensene av en innmelding for begge organisasjoner, NMRs organisering, representasjon i fora og utvalg og regional organisering.

Vi ser for oss 3 deltakere fra hver organisasjon. Hvis mulig bør det gjennomføres et møte før sommeren – i juni, og samtalene bør avsluttes eller konkluderes i løpet av 2017. Styret vårt har et møte den 19. mai, og vi kan oppnevne våre deltakere til arbeidsgruppen i den anledning hvis NMF ønsker å benytte seg av initiativet.

Vi er opptatt av at det frivillige musikklivet i størst mulig grad skal stå sammen for å påvirke kulturpolitikken i årene som kommer. Vi håper at et medlemskap i NMR kan være et relevant verktøy for NMF for å skape enda høyere anerkjennelse for det betydelige bidraget som dere skaper til det frivillige musikklivet i Norge.

Med vennlig hilsen  
Norsk musikkråd

  
Eline M. Melgalvis  
Styreleder

  
Bjarne Dæhli  
Generalsekretær

## Norges musikkorps forbund og Norges korforbund - medlemskap i NMR

Styret i Norsk musikkråd (NMR) er kjent med at det har vært dialog om et mulig, fremtidig medlemskap i Norsk musikkråd for Norges Musikkorps forbund (NMF) og Norges korforbund (NK), noe som ble initiert i brev form fra vår styreleder og generalsekretær henholdsvis vår og høst 2017.

Samarbeidet mellom organisasjonene har de senere årene vært konstruktivt. Vi er opptatt av at det frivillige musikklivet skal stå sammen for å påvirke kulturpolitikken i årene som kommer. Dersom NMF og NK velger å melde seg inn i NMR legger det grunnlaget for et samlet og slagkraftig musikkliv. Vi vil aktivt arbeide for å muliggjøre en slik utvikling, og håper det er mulig.

Det er vårt årsmøte (Musikktinget) som innvilger medlemskap. For å klargjøre omstendighetene ved en eventuell innmelding ønsker styret i NMR å uttrykke følgende:

- Dersom det foreligger søknader om medlemskap fra begge organisasjoner våren 2018, vil styret innkalle til et ekstraordinært musikkting som gjennomføres senest september 2018. Her vil søknader om medlemskap behandles.
- I følge dagens vedtekter har organisasjoner med 10.000 medlemmer eller mer 4 delegater på årsmøtet. I perioden mellom det ekstraordinære årsmøtet og frem til det neste ordinære årsmøte (2019) vil et utvalg, som også NMF og NK inviteres til, utarbeide et forslag til antall delegater for organisasjoner over 10.000 medlemmer for å sikre en riktig representativitet.
- Styret og sekretariatet i NMR vil prioritere en tett og god dialog med de største medlemsorganisasjonene. Dette inkluderer vår kontakt med politikere og myndigheter.
- Styrets intensjon er at et eventuelt medlemskap i NMR fører til et godt og fruktbart samarbeid mellom alle medlemmer i NMR over tid.

29. november 2017

Styret i Norsk musikkråd

Sak 13.2018  
VALG





### **Innstilling til Forbundsstyret 2018-2020:**

*President Rita Hirsum Lystad, Øst (gjenvalg)*

*Visepresident Per Qvarnstrøm, Sør (ny som visepresident)*

### **Styremedlemmer**

*Inger-Andrea Østby, Nord (gjenvalg, ungdomsrepresentant)*

*Marianne Øksnes Dalheim, Trøndelag (gjenvalg)*

*Jørgen Foss, Øst (gjenvalg)*

*Alfred Bjørlo, Nord-Vest (ny)*

*Vigdis Villanger, Hordaland (ny)*

### **Varamedlemmer**

*1. Henriette Adine Tørjesen, Sør (ny)*

*2. Christin Nyland, Hedmark og Oppland (ny)*

*3. Sverre Skjauff, Øst / Hordaland (ny, ungdomsrepresentant)*

### **Ansatterepresentanter til styret**

*Informeres om på landsmøtet*

### **Innstilling til Kontrollkomiteen:**

*Leder Frank Mathisen, Nord (gjenvalg)*

*Medlem Merit Kristiansen, Øst (gjenvalg)*

*Medlem Eirik Helland, Hordaland (gjenvalg)*

*Vara Bjørg Odland, Rogaland (gjenvalg)*

### **Innstilling til Valgkomiteen:**

*Leder Bjørn Lillekjendlie, Øst (gjenvalg)*

*Medlem Grete Sjøhagen Nedrebø, Nord-Vest (gjenvalg)*

*Medlem Arne Henning Markhus, Hordaland (gjenvalg)*

*Medlem Bjørn Frode Hansen, Trøndelag (ny)*

*Medlem Hilde Sandvær, Nord (ny)*

**Østerås, den 20.3.2018**

**For Valgkomiteen**

**Bjørn Lillekjendlie, leder**