



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

Norges Musikkorps Forbund

Landsmøtesak 04.2018

Ny økonomimodell

Arbeidsgruppens innstilling

5. mars 2018

Innhold

1. Bakgrunn.....	3
1.1 Organisasjonsutvalget 2014/2015.....	3
1.2 Landsmøtevedtak 2016	3
1.3 Dagens Økonomimodell	3
1.4 Arbeidsgruppen	3
2. Mål med ny modell.....	3
3. Prinsipper for fordeling av inntekter og kostnader	4
3.1 Innledning.....	4
3.2 Basisnivå på kontingent.....	5
3.3.Hovedprinsipper	5
3.4 Intern fremleie.....	5
3.5 Kostnadsfordelingsmatrise:.....	6
4. Betrachninger og beskrivelser	7
Kontorhold.....	7
Linjeleie	7
Telefoni.....	7
IKT kostnader.....	7
Tonoavgift.....	8
Personalkostnader.....	8
Meglerhonorar	8
Sosiale kostnader	8
Ansattes tillitsvalgte	8
5. Kontingentdeling	9
5.1 Økonomiske forutsetninger for omfordeling	9
5.2 Anbefalt fordeling av kontingent	9

1. Bakgrunn

1.1 Organisasjonsutvalget 2014/2015

I forbindelse med OU-prosessen i 2014/2015 påpekte det nedsatte «OU-utvalget» svakheter med dagens økonomimodell og behov for ny modell. Utvalget anbefalte blant annet:

1. Det etableres en modell med fordeling av kontingentinntekter mellom den enkelte region og NMF nasjonalt.
2. Det etableres et basisnivå på kontingentinntekten for å sikre regional tilstedeværelse.

1.2 Landsmøtevedtak 2016

Basert på utredning og anbefalinger fra utvalget gjorde Landsmøtet 2016 følgende vedtak i sak 04.2016 punkt 6. Økonomi, første kulepunkt:

- Landsmøtet ber forbundsstyret i kommende landsmøteperiode arbeide videre med økonomimodellen skissert i OUs innstilling.

1.3 Dagens Økonomimodell

Eksisterende modell bygger delvis på historisk utvikling og delvis på vedtak i forbindelse med regionalisering vedtatt i Landsmøte (sak 5/2008). Hovedpunktene i modellen er at nasjonalt kontor godskrives kontingentinntekter, belastes kontorhold for regionskontorer og betaler regionene et fast beløp til dekning av lønnskostnader. Modell tar ikke hensyn til utvikling i lønnskostnader eller kontingentinntekter og den mangler insitamenter for inntekts- og kostnadsoptimalisering

1.4 Arbeidsgruppen

Saken om ny økonomimodell har vært utredet av en arbeidsgruppe bestående av Christian Børresen og Per Qvarnstrøm fra forbundsstyret og Karl Ole Midtbø og Trine Lise Skorpen fra administrasjonen. Saken har flere ganger vært behandlet i forbundsstyret, har vært fremlagt på ledersamling i september 2017 og i januar 2018 og i møte med regionlederne 26. februar 2018.

2. Mål med ny modell

- Ny modell skal bidra til felles mål i hele organisasjonen og skal underbygge de strategiske målene organisasjonen har satt seg – hvor utvikling i medlemstall er viktig.
- Stimulere til kostnadsoptimalisering og sunn drift.
- NMF skal fortsette å være en landsdekkende organisasjon og modellen skal sikre tilstedeværelse i alle regioner. Dette betyr at modellen også skal ivareta spesielle hensyn ift regioner med særskilte utfordringer.
- Det etableres en ryddig kostnadsdeling ift hvem som beslutter og hvor kostnader belastes.
- Modellen skal over tid styrke de 8 regionene ressursmessig. Det skal jobbes mot et mål med 60/40 deling av kontingent til fordel for regionene.
- Det etableres klare retningslinjer i forhold til inntekts- og kostnadsdeling.
- Den enkelte region er ansvarlig for sin økonomi basert på kontingentinntekt, tilskudd og arrangementsinntekter, samt kostnadene i regionen.
- Modellen må sikre en sunn buffer nasjonalt for å kunne håndtere svingninger i nasjonale prosjekter, tilskudd etc.

3. Prinsipper for fordeling av inntekter og kostnader

3.1 Innledning

I landsmøtesak 4.2016 om driftsmodell og organisering ble det gjort vedtak som har lagt føringer for arbeidet med økonomimodellen. I punkt 1 ble følgende vedtatt:

NMF består av 9 rettssubjekter. NMF nasjonalt og NMFs 8 regioner utgjør disse rettssubjektene.

Landsmøtet vil i egen sak revidere NMFs vedtekter, for gjennom vedtektene sikre at virksomheten på alle måter og på alle nivåer svarer opp NMFs formål og de prioriteringer som fremkommer i NMFs handlingsplan.

Inntekter og kostnader i de ulike rettssubjekt fremkommer som en følge av arbeidsfordeling mellom nasjonalt og regionalt nivå. Det ble på Landsmøtet 2016 vedtatt at:

arbeidsfordelingen generelt skal opprettholdes i tråd med etablert fordeling.

OU-utvalget listet i sin innstilling opp arbeidsfordelingen som følger:

Nasjonalt nivå:

- Økonomi/regnskap (ansvar for nasjonal økonomi samt leverandør av regnskap og lønnstjenester til regionene. Bistand til regionene med økonomistyringstjenester).
- Finans (forsikringer, pensjon, medlemskontingent, nasjonale støtteordninger).
- HR (ansettelseskontrakter, - vilkår, forsikringsordninger, pensjoner mm). Se også kapittel 5.1.6 HR-avdeling/arbeidsgiverenhet.
- IKT.
- Medlemsservice (førstelinjesservice).
- Musikk/drill (lede og koordinere faglig arbeid med regionenes musikk- og drillkonsulenter, dirigentutvikling, samarbeid med høyskoler/universiteter m.m.).
- Marked/kommunikasjon (PR, landsdekkende sponsoravtaler, visuell profil).

Regionalt nivå:

- Gjennomføring og utvikling av regionale arrangementer (sommerkurs, regionmesterskap, regionkorps, andre konkurranser og kurs).
- Gjennomføring av landsomfattende arrangementer etter avtale og i samarbeid med NMF nasjonalt (arrangørkompetanse regionalt skal benyttes også til slike arrangementer).
- Regionalt servicekontor for medlemskorpsene, både musikk-/drillfaglig og organisasjonsfaglig.
- Styring av regional økonomi (herunder også ansvar for å søke om og administrere fylkeskommunale/regionale tilskudd).
- Forvaltning av regionens eiendeler (notearkiv, instrumenter osv.).
- Forvaltning av regionleddets samarbeid med andre regionale organisasjoner og institusjoner.
- Bistå regionstyrets regionale politiske arbeid.
- Bistå medlemskorpsene i arbeidet mot kommunale politikere

I eksisterende økonomimodell er det lite skriftlig dokumentasjon på hva som skal belastes hvor. Mange fordelinger har utviklet seg over tid uten at man nødvendigvis vet hvem som har besluttet eller når det er besluttet. Dette skaper til tider forvirring og usikkerhet om hva som er avtalt og hvem som skal betale hva. En viktig del av arbeidet med ny modell er får avklart kostandsområder og definere fordelinger. I tillegg er det mange fordelinger som går mellom selskapene som kan være tidkrevende. Med den organisasjonsmodell som er valgt for organisasjonen med ni organisasjonsnumre mens fast ansatte er ansatt i nasjonalleddet vil det måtte bli en del fordelinger og avregninger. Det bør imidlertid være et mål å redusere fordelingsbilag og internfakturering i størst mulig grad.

3.2 Basisnivå på kontingent

OU utvalget anbefalte et basisnivå på kontingent for å sikre regional tilstedeværelse. Dette er et prinsipp som også har vært praktisert tidligere. Over tid har medlemstall og kontingentinntekter blitt redusert, mens kostnadene øker som følge av lønns- og prisstigning. Dersom denne utviklingen fortsetter vil et slikt prinsipp bli vanskelig å praktisere. Finansiering med andre inntekter enn kontingent vil kanskje være en nødvendighet, men forutsetningene for å få dette til vil variere fra Region til region. Fordeling av kontingent bør derfor ikke gjøres med bakgrunn i et basisnivå, men som en vurdering av helheten i organisasjonen og de utfordringer den enkelte region har.

3.3.Hovedprinsipper

- Kontingent fordeles mellom nasjonalt og regioner med fordelingsnøkkel. Fordelingsnøkkel fastsettes av Landsmøte. Forslag om endring av fordelingsnøkkel må fremmes som en sak for Landsmøtet i tråd med vedtektenes §4.2 punkt e.
- Inntekter og kostnader godskrives/belastes der de skapes.
- Regionene har ansvar for sine ansattes lønninger, driftskostnader inkl. kontorhold, styrer, reiser og lokale arrangementer.
- Nasjonalt ledd er ansvarlig for overordnet ledelse, IKT, regnskap, HR- og lønnstjenester for alle, profilering, markedsføring og har også fagansvar for musikk og drill.
- Den enkelte region og nasjonalt kontor er ansvarlig for egen økonomi.

3.4 Intern fremleie

NMF Hordaland har pr i dag kontorlokaler sammen med NMF nasjonalt og tilsvarende er det en del andre ansatte som har kontor plass på andre steder enn der de lønnes. Følgende prinsipp følges for å beregne intern fremleie:

- Beregning gjøres kun i de tilfeller en ansatt har mer enn 50% stilling på et annet kontor enn der vedkommende er lokalisert.
- Kostnader som inngår i fordelingen er leie lokaler, lys og varme, renhold. Beløpene hentes fra regnskap året før belastningsåret.
- Fordelingsnøkkel er antall hoder på det aktuelle kontor.

3.5 Kostnadsfordelingsmatrise:

Kostnad	Beskrivelse	Belastes
Kontorhold	Ordning med nasjonal refusjon avvikles	Der de oppstår
Linjeleie/bredbånd	Linjeleie regionskontorer	Det respektive kontor
	Bredbånd daglig leder	Nasjonalt
	Bredbånd andre ansatte	Det respektive kontor
Telefoni	Telefon abonnement – standardsats	Nasjonalt
	Telefon abonnement – utover standardsats	Det respektive kontor
	Kjøp av mobiltelefon	Det respektive kontor
IKT kostnader	Hovedregel	Nasjonalt
	Kjøp av PC	Det respektive kontor
Tonoavgift	Fast avtale	Nasjonalt
Kopinor	Fast avtale	Nasjonalt
Gramo	Fast avtale	Nasjonalt
Personalkostnader	Hovedregel	Det respektive kontor
	Bedriftsidrett etter fastsatte retningslinjer	Nasjonalt
	Databrille	Nasjonalt
	Jubileumsgaver	Nasjonalt
	Stillingsannonser v/faste stillinger	Nasjonalt
	Kurs /videreutdanning	Den som bestiller/avtaler
	Internopplæring nyansatte	Nasjonalt
	Reiser ved medarbeidersamtaler	Nasjonalt
	Samling musikkonsulenter	Nasjonalt
	Ansattsamling	Nasjonalt
Ansattes Tillitsvalgte	Kostnadsrefusjon til regioner	Nasjonalt
Ledersamling	Presidentskap	Nasjonalt
	Forbundsstyremedlemmer	Nasjonalt
	Fagsjefer/nasjonalt ansatte	Nasjonalt
	Tillitsvalgte region	Regionalt
	Daglige ledere	Regionalt
	Møtekostnader og mat	Fordeles etter antall deltakere
Daglig leder samling	Daglige ledere	Nasjonalt
	Fagsjefer/nasjonalt ansatte	Nasjonalt
	Lokaliteter/mat	Nasjonalt
Musikkfaglig saml.	Musikkonsulenter	Nasjonalt
	Fagsjefer/nasjonalt ansatte	Nasjonalt
	Lokaliteter/mat	Nasjonalt
Landsmøtet	Presidentskap	Nasjonalt
	Styremedlemmer	Nasjonalt
	Fagsjefer	Nasjonalt
	Ansatte til landsmøtet	Nasjonalt
	Kontrollkomite	Nasjonalt
	Tillitsvalgte region	Regionalt
	Daglige ledere	Regionalt
	Felles kostnader (møter, mat, arrangementer)	Fordeles etter antall deltakere
Regionting	Forbundsstyremedlemmer	Nasjonalt
	Nasjonalt ansatte	Region om ikke annet er avtalt
Korpsdrift opplæring	Reise og opphold	Region
Forelesninger/innlegg på kurs konferanser	Reise og opphold	Kostnadssted/arrangør

4. Betraktninger og beskrivelser

Kontorhold

Det har i nasjonal økonomi vært brukt et eget prosjekt «999 Nasjonal/regional økonomi» for å skille ut kontorholdkostnader på regioner. Kontorhold skulle føres i regionene og refunderes fra nasjonalt. I nasjonalt regnskap blir disse postene ført på en hovedbokskonto som da skulle vise sum kostnader til regionalt kontorhold. Etter hvert som tiden har gått har imidlertid en del ting endret seg og systemet er ikke så klart som beskrevet. Når kostnader kommer via reiseregningssystemet eller kredittkortbelastninger i region havner disse rett inn på andre kontoer i nasjonalt regnskap og vi mister oversikten over hvilke selskap postene «tilhører». I tillegg er det en del andre poster relatert til regionene som noen ganger føres via region og noen ganger direkte på nasjonale prosjekter. For eksempel linjeleie og innkjøp av enkelte trykksaker.

Det har i tillegg vært dårlig definert, eller «løse» avtaler på hvilke poster som inngår i kontorhold. Lite skriftlig. På porto og rekvisita har det eksempelvis vært sagt at vanlig drift skal belastes nasjonalt, mens kostnader relatert til arrangementer og sommerkurs skal belastes region. Å splitte opp dette er unødvendig tidkrevende og vanskelig. Å kontrollere er umulig.

I et evt. nytt system med kontingentfordeling belastes alle kontorholdkostnader det respektive kostnadssted. Prosjekt 999 Nasjonal/regional økonomi utgår.

Linjeleie

Kostnader til linjeleie som i dag belastes nasjonalt regnskap er på ca 400'. Noen regninger kommer som faktura til regionene og blir refundert og noe kommer som faktura direkte til NMF og belastes innenfor prosjekt 4 IKT. Det er i dag IKT avdelingen nasjonalt som oppretter avtale om linjeleie og sørger for at disse blir koblet riktig opp mot nasjonale servere. Denne oppgaven bør fortsatt ligge på nasjonal IKT, men kostnader til linjeleie bør belastes det respektive kostnadssted.

Telefoni

Kostnader ved bruk av mobiltelefoner belastes i dag NMF nasjonalt uavhengig av arbeidssted. Der er en ramme på kr. 600 pr. abonnement pr. mnd. Overskrides rammen må kostnaden forsvares/dokumenteres eller det blir belastet den enkelte. Innholdstjenester av privat art skal belastes den enkelte. Dersom belastning av mobiltelefonregninger skal fordeles hver måned med et stadig endrende fordelingsgrunnlag i forhold til stillingsbrøker kan dette bli et uforholdsmessig stort arbeid. Det anbefales at telefonabonnement belastes nasjonalt.

Innkjøp av mobiltelefoner og tilhørende utstyr belastes i dag nasjonalt med en max pris på kr. 3.500 pr. telefon. Ønsker man en dyrere telefon enn dette betaler ansatte ved nasjonalt kontor mellomlegget selv, men regionalt ansatte ofte får dette dekket av regionen. Det anbefales at innkjøp av telefoner belastes direkte på kostnadssted.

IKT kostnader

Store deler av IKT kostnadene går til lisenser og konsulenthonorar på felles programmer som korpdrift, office, videosystem og programmer innenfor regnskap. Disse bør fortsatt ligge i nasjonalt regnskap uten noen fordeling.

Kostnader ved masseutsendelse av SMS'er er en økende kostnad som i 2016 var på ca 60'. Heller ikke her foreslås det noen fordeling.

Innkjøp av PC'er og printere belastes i dag nasjonalt. Prisen på en PC med dockingstasjon er i dag ca. 11.000. Dette kan med fordel belastes regionene i fremtiden. Det er imidlertid viktig at det er IKT avdelingen som fortsatt bestiller inn PC'er. Etter innkjøp skal disse installeres med en rekke koblinger til felles servere og programmer. Det er også viktig at disse PC'ene returneres nasjonalt når de ikke lenger er i brukbar stand. Dette av sikkerhetsmessige grunner. PC'ene kan ikke bare kasseres. Vi må være sikker på at harddisken er forsvarlig destruert.

Tonoavgift

I 2016 var denne belastet NMF sentralt med 1.540'. Siden 2002 har det vært belastet 3' pr. region pr. år for denne avgiften. Refusjonen som har tilfalt NMF har dermed blitt redusert etter hvert som kretser har blitt sammenslått og antall selskaper har blitt redusert. Dersom det fortsatt skal refunderes fra regionene må man se på om det her er noen fornuftige forholdstall på fordeling. Hvis ikke foreslås det at viderefakturering avsluttes. (utgjør 24')

Personalkostnader

Lønn, personalforsikringer og AGA utbetales i dag fra NMF nasjonalt og fordeles deretter på de respektive regioner.

Til dekning av lønnskostnader overføre et fast beløp fra sentralt til region. Dette utgår ved kontingentdeling.

Meglerhonorar

Dette har vært fordelt i forhold til innskuddspensjon januar. Totalsum som er belastet region kr 66.336. Denne bør belastes nasjonalt.

Sosiale kostnader

Sosiale kostnader belastes for en stor del på nasjonalt. Mange av disse kostnadene kan enkelt fordeles og kostnadsføres på respektive kostnadssted. Det som imidlertid kan være et motargument for dette er likhetsbehandling av ansatte. Det er ikke umulig at de økonomiske ulikhetene i de ulike selskapene her kan føre til forskjellsbehandling, eller at ting føles vanskelig. Det anbefales derfor at disse i hovedsak fortsatt belastes nasjonalt.

NMF dekker i dag inntil 200 pr. ansatt pr. mnd i treningsavgift. I tillegg har det de siste to år vært dekket startavgift til holmenkollstafetten, inntil 1500 i reiseutgifter pr. ansatt og en liten sammenkomst for de som deltar (omgjøring av det som før gikk til bedriftshelsetjeneste).

Ved kurs og videreutdanning dekkes kostnader noen ganger nasjonalt og noen ganger regionalt. Nasjonal økonomi har en pott der alle ansatte årlig kan søke midler til etterutdanning. Kurs utover dette belastes kostnadssted (med mindre det er nasjonalt initiert).

Med ansatte spredt utover det ganske land blir der en del reisekostnader for å kunne ha fysiske møteplasser. Her kan blant annet nevnes reiser i forbindelse med medarbeidersamtaler, samlinger med daglige ledere og samlinger for musikkonsulenter. Disse samlingene finansieres i dag (hovedsakelig) nasjonalt. Kostnadene for å delta på samlingene kan være varierende og de regionene som allerede har vanskelig økonomi er gjerne de som vil få den største belastningen hvis reisene skal belastes hver enkelt. Det anbefales derfor at disse kostnadene fortsatt belastes nasjonalt.

En gang årlig samles alle ansatte i NMF i 3 til 4 dager. Dette er en verdifull samling både fordi det å treffes fysisk har en positiv innvirkning på samarbeid og fordi det gir anledning til å gjennomgå og samkjøre måten NMF skal drives på. Dette er en kostnad på ca 250' årlig. Mellom 5-6' pr. ansatt.

Ansattes tillitsvalgte

Hovedtillitsvalgt, ansattes styre- og varamedlem og verneombud har et lønnstrinn ekstra pr. år. Regionen som har ansatte med slike verv får refundert en andel av lønn, feriepenger og AGA utfra antatt arbeidsbelastning med å ha vervet.

Refusjonene samt noen reise og kursavgifter belastes nasjonalt. Regionene faktureres kr. 3000 pr. stilling som refunderes sentralt. Dette beløpet har stått som et fast beløp uten noen form for beregning eller regulering fra år til år. I 2016 utgjorde refusjonen kr. 57.450. Det foreslås at refusjonsordningen utgår og kostnadene belastes sentralt.

5. Kontingentdeling

5.1 Økonomiske forutsetninger for omfordeling

Både OU-utvalget og ledermøte har gitt klart uttrykk for at en omfordeling av inntekter til fordel for regionene er ønskelig. Dette er også skriftliggjort i dette dokumentets punkt 2. Mål med ny modell kulepunkt 5 «Det skal jobbes mot et mål med 60/40 deling av kontingent til fordel for regionene».

Nasjonalleddet har i løpet av siste år fått endrede økonomiske forutsetninger av stor betydning. Etter en kontroll i vårt studieforbund i 2017 kom det fram at studieforbundet hadde en annen oppfatning av reglene rundt administrasjonshonorar enn det kontrollutvalget hadde. Konsekvensene av dette er reduserte inntekter til nasjonalleddet med 3,4 mill. Det reduserte honoraret forsvinner ikke ut av organisasjonen, men vil gå til fordeling til regioner og korps. Endringen i administrasjonshonorar medførte at driftsbudsjett 2018 for nasjonalleddet er vedtatt med negativ bunnlinje på 2.140'. Underskuddet vil bli dekket inn av jubileumsprosjektene i 2018, men dette betyr at man i løpet av året må skaffe inntekter / redusere kostnader med over 2mill for å få et budsjett i balanse i 2019.

Etter at budsjettet ble vedtatt har det i tillegg til dette kommet forslag til endrede forskrifter for momskompensasjon. Den nye forskriften som er planlagt vedtatt allerede i 2018 inneholder endringer i beregning av fordeling av momskompensasjon til fordel for de minste organisasjonene. Mens det tidligere har vært beregnet 7% av kostnadene som refusjonsmulighet vil det nå bli beregnet 8% av de første 5 mill og 6% på resten. Dette betyr økt refusjon til korps og regioner og redusert kompensasjon til nasjonalleddet. Med beregningsgrunnlag fra forrige tildeling av momskompensasjon korrigert med endringer i forslått økonomimodell vil regionene få mellom 52' og 91' mer i momskompensasjon, mens nasjonalleddet får 639' mindre.

5.2 Anbefalt fordeling av kontingent

Som presisert i punkt 2. Mål med ny modell kulepunkt 5 skal den nye modellen styrke de 8 regionene ressursmessig. Det skal jobbes mot et mål med 60/40 deling av kontingent til fordel for regionene. En slik omfordeling vil med dagens tall utgjøre en belastning på 2,4 mill for nasjonalt. På bakgrunn av de nevnte økonomiske forutsetninger for nasjonalleddet finner arbeidsgruppen det ikke forsvarlig å gå inn på en slik omfordeling fra år 2019. Dette vil i så fall medføre en utfordring for nasjonalleddet på 4,5 mill som vil måtte løses på under et år. Vårt forslag vil derfor være en fordeling med opptrapping slik at nasjonalleddet får mer tid til omstilling. På bakgrunn av signaler gitt i møte med regionlederne 26. februar 2018 foreslås en fordeling tilnærmet lik det som er i dag, med opptrapping som etter 4 år er 52/48 til fordel for regionene.

Det er i tabellen på neste side foreslått en fordeling med noe høyere andel til regionene NMF Nord-Norge og NMF Hedmark og Oppland de første årene. Disse regionene har i dag åpenbare økonomiske utfordringene. En noe høyere andel av kontingent vil gi et ekstra løft i starten og være til hjelp for at regionene på egenhånd og ved bistand, klarer å forbedre sin inntjening og etablere balanse mellom inntekts- og kostnadssiden.

Fordeling og konsekvenser er vist i tabellen på neste side. Det er brukt 2017 tall på kostnader og 2018 tall på kontingentinntekter.

- Dagens kompensasjon viser i hovedsak lønnsrefusjon og kostnader som i dag dekkes nasjonalt.
- Intern fremleie gjelder der nasjonalt ansatte har kontorsted andre steder i landet, og for Hordaland en andel av kostnadene for nasjonalt kontor.
- Linjen omfordeling VO og momskompensasjon viser konsekvenser ved omfordeling pga endrede regler og på grunn av at kostnadsbelastninger flyttes.
- Endring før kontingent viser belastningen som blir påført regionene før man tar hensyn til kontingentinntekter.

	NORD NORGE	TRØNDE- LAG	NORD- VEST	HORDA -LAND	ROGA- LAND	SØR	ØST	HED/ OPP	NASJO- NALT
Dagens kompensasjon	-851	-1 141	-970	-540	-770	-882	-2 334	-915	8 403
Intern fremleie	0	0	32	-180	20	59	0	40	30
Omfordeling VO og momskomp	86	88	85	69	83	83	147	103	-639
Endring før kontingent deling	-765	-1 053	-853	-651	-668	-740	-2 187	-772	7 794
Kontingent deling:									
Andel region i % 2019	52 %	47 %	47 %	47 %	47 %	47 %	47 %	52 %	
Andel region i kroner	810	875	964	890	717	824	2 229	835	-8 145
Resultatendring	46	-178	111	239	49	84	43	63	-351
Andel region i % 2020	52 %	48 %	48 %	48 %	48 %	48 %	48 %	52 %	
Andel region i kroner	810	894	984	909	732	842	2 277	835	-8 283
Resultatendring	46	-160	131	258	65	102	90	63	-489
Andel region i % 2021	52 %	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	52 %	
Andel region i kroner	810	931	1 025	947	763	877	2 372	835	-8 560
Resultatendring	46	-122	172	296	95	137	185	63	-766
Andel region i % 2022	52 %	52 %	52 %	52 %	52 %	52 %	52 %	52 %	
Andel region i kroner	810	968	1066	985	793	912	2467	835	-8 836
Resultatendring	46	-85	213	334	126	172	280	63	-1 043